

Plusieurs actions pour mettre à l'honneur les femmes qui font l'Hôpital d'Antibes

Mercredi 8 mars 2023 – à 12h30



Les métiers du soin sont en majorité occupés par des femmes et l'Hôpital d'Antibes ne fait pas exception puisque 80 % de son personnel non médical sont des femmes et 52 % des médecins sont des femmes. Il est donc important pour la communauté hospitalière d'afficher sa mobilisation à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes du 8 mars 2023.

L'Hôpital d'Antibes se mobilise à l'occasion de la journée des droits des femmes du 8 mars 2023

Lors de la journée du 8 mars 2022, l'Hôpital d'Antibes s'était mobilisé non pas sur une journée mais sur toute une semaine et avait déployé une campagne de communication sur les réseaux sociaux. Des photos de différentes équipes (et même des résidents des EHPAD et un bébé né dans notre maternité) avaient été diffusées chaque jour pour mettre en valeur « les femmes qui font l'Hôpital d'Antibes ». Une visite auprès de l'équipe de l'EHPAD des Balcons de la Fontonne avait été aussi organisée en présence de Mme Ficarella, déléguée aux droits des femmes à la Mairie d'Antibes. L'initiative avait été relayée dans la presse locale. (voir photo ci-dessous).

Aussi, nous avons souhaité renouveler et améliorer encore notre mobilisation par 3 actions marquantes spécifiquement sur cette journée du 8 mars pour consacrer notre engagement en matière d'égalité professionnelle, à l'instar de :

- Une visite au service de cardiologie pour mettre à l'honneur les équipes de cardiologie (soignants, médecins, secrétaires, personnels de rééducation) qui aura lieu le 8 mars et pour laquelle Mme Ficarella sera à nos côtés ;
- Une vidéo retraçant les success stories des professionnelles inspirantes de notre Hôpital avec des actions marquantes menées en 2022 – début 2023 : un prix obtenu, une récompense spécifique, une publication scientifique, un engagement particulier, etc. Cette vidéo sera diffusée le 8 mars sur nos réseaux sociaux.
- Une photo aérienne des professionnels de l'Hôpital d'Antibes formant le symbole ♀ qui sera prise au niveau du kiosque – tous les hospitaliers sont invités à y participer. Cette photo sera relayée sur nos réseaux sociaux.

Evidemment, l'Hôpital d'Antibes poursuivra au quotidien son engagement en faveur de l'égalité professionnelle par un important travail de communication, d'information et de formation de nos équipes pour promouvoir les bonnes pratiques et faire taire les stéréotypes de genre.

L'Hôpital d'Antibes en première ligne pour l'égalité professionnelle par un engagement institutionnel fort

Au-delà de cette journée hautement symbolique, l'Hôpital s'est engagé fortement dans la dynamique autour de l'égalité professionnelle femme-homme dès 2021/2022 par différentes actions.

Tout d'abord, Bastien Ripert, le Directeur Général de l'Hôpital d'Antibes a signé en mars 2022 la convention entre la Fédération Hospitalière de France et l'association Donner des ELLES à la santé, représentée par Dr Géraldine Pignot, Chirurgienne et Présidente de l'association.

Ce partenariat vise à :

- S'engager dans une démarche en faveur de l'égalité femmes/hommes et lutter contre les violences à caractère sexiste et sexuel ;
- Partager les pratiques efficaces pour concourir à la bonne connaissance du cadre juridique permettant de proscrire les situations d'inégalité femmes/hommes ;
- Sensibiliser aux changements culturels indispensables à la vigilance individuelle et collective permettant de dénoncer et neutraliser les situations discriminantes et maltraitantes.

Outre cet engagement, il convient de noter l'élaboration d'un plan d'actions dédié autour de 4 axes, à savoir :

- Evaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération (notamment informer le personnel sur les modalités de reprise d'ancienneté, assurer les mêmes conditions de rémunération indépendamment du genre...);
- Garantir l'égal accès aux corps, grades et emplois de la fonction publique (notamment effectuer les recrutements sans stéréotype de genre, former l'encadrement supérieur à la transmission d'informations auprès de leurs cadres de proximité sur les enjeux d'égalité professionnelle, promouvoir des compositions d'instance mixtes...);
- Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle (notamment diffuser une note au moment de la déclaration de future parentalité pour rappeler les droits des agents, élaborer un plan de télétravail...);
- Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence et de harcèlement (notamment désigner des référents dans les services formés au repérage de ces actes et à l'information, établir une procédure de recueil des signalements dédiée à la lutte contre le harcèlement et les violences au travail...).

L'Hôpital d'Antibes avait déposé une candidature pour bénéficier d'un soutien financier de la part du FEP (Fonds en faveur de l'Egalité Professionnelle) qui a obtenu un avis favorable au printemps 2022 pour le financement d'actions en faveur de l'égalité professionnelle, à hauteur de 50 %.

Grâce à cette aide, nous avons pu déployer des actions concrètes au sein de l'établissement pour sensibiliser et informer nos professionnels sur les bonnes pratiques, la promotion de l'égalité professionnelle, etc.

Ainsi, à l'automne 2022, nous avons pu organiser un escape game sur le thème de l'égalité professionnelle, une façon originale et participative d'impliquer nos soignants pour apprendre de façon ludique sur les enjeux de l'égalité professionnelle.

Une compagnie de théâtre « A la carte » est également intervenue sur site, au plus près des services, pour jouer des saynètes et interpeller ainsi nos personnels sur les problématiques liées au sexisme et aux stéréotypes de genre.

Enfin, pour compléter ces actions, une formation à destination du personnel de l'encadrement a été proposée en fin d'année 2022 visant à sensibiliser les cadres sur les bonnes pratiques à respecter pour favoriser l'égalité professionnelle lors des entretiens de recrutement.

L'Hôpital d'Antibes a été primé pour la qualité de son plan d'égalité professionnelle par le Collectif Femmes de Santé, l'Association Donner des Elles à la Santé et le Syndicat SMPS (Syndicat des Managers Publics de Santé) à l'occasion d'un colloque qui s'est tenu à l'automne 2022. Il a ainsi obtenu la 2^{ème} place du concours et un prix de 800 € qui a permis de financer des actions de communication.

Déroulé de l'action

La mobilisation débutera par une visite du service de cardiologie à 12h30 pour rendre hommage aux professionnelles du service. Puis, une photo collective et aérienne sera réalisée depuis le kiosque extérieur et central de l'Hôpital à 13h. Deux photos seront prises pour optimiser la mobilisation de nos soignants : une pour mars bleu formant le ruban bleu et une pour la journée du 8 mars formant le symbole féminin. Mme Ficarella, déléguée aux droits des femmes à la Mairie d'Antibes sera présente à nos côtés.

Balcons de la Fontonne : les femmes mises en avant

Pour la journée des droits des femmes, la Ville et le centre hospitalier ont salué les soignants de l'Ehpad. La politique d'égalité femme/homme a été évoquée.



La Ville et l'hôpital ont mis à l'honneur le personnel de l'Ehpad Les Balcons de la Fontonne, hier.

(Photo J. T.)

CONTACT PRESSE :

Sophie GRIENENBERGER
Directrice de la communication et directrice déléguée
Tél : 04.97.24.77.07
Portable : 07.87.18.05.29
Email : sophie.grienenberger@ch-antibes.fr

CONTACT DIRECTION :

Mme Vanessa SCORDO
Secrétariat de Direction
Tél : 04 97 24 77 02
Email : vanessa.scordo@ch-antibes.fr