



## L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations.** Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

## ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines** : cardiologie ; neurologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant** : Maternité ; chirurgie gynécologique ; sénologie ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMSP
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicoteknique** : urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie** : Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

## L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents

## PRÉSENTATION DU SERVICE DES URGENCES

Le service des urgences de l'Hôpital d'Antibes est composé d'une zone d'accueil, de 6 salles de soins, d'une salle d'accueil d'urgence vitale et d'une salle de pédiatrie. Une zone d'accueil d'urgences psychiatriques est située dans les urgences. L'Unité d'Hospitalisation de Courte Durée (UHCD) est de 12 lits. Un SMUR est intégré au service des urgences. Situé géographiquement au cœur de son pôle, il dispose d'un **accès direct au plateau d'imagerie (radio, échographie, scanner, IRM, coronarographie), au service de Réanimation, au bloc opératoire et au laboratoire**. Assurant une permanence 24h/24 et 7j/7, les équipes du service des urgences prennent en charge en moyenne **50 000 passages par an**.

La maison médicale située dans l'hôpital assure une permanence des soins de 20H à 00H tous les jours.

## EFFECTIFS

- Médecins urgentistes : 19
- AS : 18
- ASH et Brancardiers
- IDE : 30 / IDE service psychiatrie : 6
- Cadres : 2

## LES +

- Bon équilibre des âges entre jeunes recrues et profils expérimentés ;
- Culture d'équipe fédératrice propre au service des urgences ;
- Grande proximité entre personnels médicaux et paramédicaux, dans une dynamique d'entraide et de partage d'expérience ;
- Possibilité de proposer des formations ou de participer à l'encadrement des stagiaires (étudiants en médecine et internes de spécialité et de médecine générale) ;
- Staffs réguliers et exceptionnels (sur initiative des soignants et des médecins ou en fonction des opportunités et de l'actualité) ;
- Présence d'un cadre 24h/24 et 7j/7 ;
- Important projet d'agrandissement des urgences dans lequel les équipes seront impliquées

## LES MISSIONS PROPOSÉES

Le/la **médecin urgentiste** a pour missions principales d'évaluer la gravité, d'établir un diagnostic puis d'orienter le patient vers une prise en charge adaptée. Entourée d'une équipe médicale et paramédicale, vous pourrez mettre en valeur votre savoir-faire et votre esprit de collaboration.

Ainsi, il est particulièrement attendu du candidat d'être capable :

- D'intégrer l'équipe médicale du service des urgences et plus largement la communauté médicale de l'établissement
- D'assurer la prise en charge médicale des patients et de participer à la permanence des soins
- De participer au développement continu des organisations et des protocoles permettant une prise en charge sécurisée des patients et une qualité des soins optimales

## CONDITIONS DU POSTE



→ Le temps de travail des urgentistes est contractualisé de façon annuelle, avec une répartition des heures en temps clinique et temps non clinique. La participation à la permanence des soins sous forme de gardes sur place est incluse dans le temps de travail (2 lignes de garde urgences et 1 ligne de garde SMUR).

## NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel** notamment par le biais du développement professionnel continue, de la recherche clinique, ...

Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et la communauté médicale nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien (en présentiel ou en visio, selon le choix du candidat).

## REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :

- Avoir accès à des **formations** pluridisciplinaires tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Intégrer la dynamique projet de l'établissement, et développer des prises en charge et être porteurs de **projet** médicaux ;
- Bénéficier d'**avantages CGOS** dès votre recrutement ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la **mutuelle** de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (**activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie** ...) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



**GROUPE HOSPITALIER**  
Sophia Antipolis - Vallée du Var  
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires veuillez contactez  
Docteur Diana RAFIDINIAINA, Cheffe de service des urgences : [04 97 24  
80 30](tel:0497248030)

Pour postuler fournir un CV et une Lettre de motivation à adresser à  
Madame Nathalie BENEJEAN, Chargée des Affaires médicales :  
[nathalie.benejean@ch-antibes.fr](mailto:nathalie.benejean@ch-antibes.fr)

Remplir une candidature via notre site internet :  
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

## SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX :

