



## Publication de poste : Aide-Soignant( e) de jour en Chirurgie Orthopédique et Traumatologique



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations.** Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

## ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS

## L'HOPITAL D'ANTIBES



- **Un pôle médecines** : cardiologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologie...
- **Un pôle mère-enfant** : Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMPS...
- **Un pôle urgences, soins critiques et médocotechnique** : urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie** : Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

## L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places

## PRÉSENTATION DU POLE

Organisé autour du Bloc opératoire, le pôle de Chirurgies est composé de **trois unités d'hospitalisation complète** (chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie viscérale et urologique ; chirurgie des spécialités ORL, ophtalmologie, bariatrie et vasculaire), d'une unité de chirurgies ambulatoire, de services de consultation externes regroupés par spécialités, d'une équipe de Prélèvements Multi Organes et de tissus, d'un service de rééducation fonctionnelle et de réadaptation (kinésithérapie, ergothérapie et diététique) et d'une chambre mortuaire. Il bénéficie de la présence sur site **d'une stérilisation et d'un plateau médicotechnique complet** (plateau d'imagerie, IRM, laboratoire, dépôt de sang, pharmacie ...).

Le pôle connaît actuellement des **évolutions importantes liées au développement de nouvelles spécialités** (urologie, vasculaire, rachis ...) **et de prises en charge innovantes** (Réhabilitation Accélérée Après Chirurgie), et bénéficie de la **mise en œuvre de projets majeurs** (modernisation et agrandissement du bloc opératoire, projet d'installation d'un nouvel Institut Médico-Chirurgical ...).

## PRÉSENTATION DU SERVICE

Le **service de Chirurgie orthopédique et traumatologique** a une capacité de **28 lits**. Il accueille les patients pris en charge au bloc opératoire de jour comme de nuit (avec notamment des entrées par les urgences) sur des **interventions majoritairement prothétiques** (environ 500/an) **et ligamentaires**. Le service connaît un développement important marqué, en particulier, par le **développement de modes de prise en charge innovants** (Réhabilitation Accélérée Après Chirurgie pour les prothèses de hanche et de genoux ; prothèses sur mesure ; levées précoces après intervention...). Son équipe est particulièrement investie dans les **démarches qualité**, notamment sur une **prise en charge optimale de la douleur** (intervention d'un médecin généraliste et des anesthésistes chaque matin), et accorde une importance particulière à la **préparation du devenir des patients** (travail en lien avec le PRADO pour les retours à domicile ou orientation en centre de convalescence).

## EFFECTIFS

- IDE : 12 (9 de jour et 3 de nuit)
- ASH : 3
- AS : 12 (7 de jour et 5 de nuit)
- Cadre : 1

## LES +

- Bonne dynamique au sein d'une équipe jeune et stable ;
- Accompagnement personnalisé ;
- Formations internes au service ;
- Travail en équipe pluridisciplinaire.

## LES MISSIONS PROPOSÉES

En collaboration avec l'infirmier(e) et sous sa responsabilité, l'aide-soignant(e) dispense des soins de nursing dans le respect des règles d'hygiène, de confort et de bien-être du patient en favorisant le maintien des capacités fonctionnelles. Il contribue au dépistage des fragilités et participe à la prévention et à la prise en charge des risques spécifiques : dénutrition, escarres, chutes, incontinence.

Il est également attendu du candidat :

- D'identifier les besoins fondamentaux et apprécier l'état de santé des patients ;
- De respecter les règles d'hygiène ;
- D'évaluer la douleur et la dénutrition ;
- D'utiliser des techniques de manutention et de sécurité pour l'installation et la mobilisation des patients ;
- De participer à la formation et à l'encadrement des étudiants aides-soignants ;
- De disposer des qualités relationnelles indispensables à l'accompagnement des patients et des familles ;
- De faire preuve de rigueur, d'autonomie et d'implication.

## CONDITIONS DU POSTE



- Le poste est proposé sur une amplitude horaire quotidienne de **12h en cycle de jour**

## NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

Sur les postes infirmiers, un recrutement d'emblée en **Contrat à Durée Indéterminée (CDI)** vous est proposé, sans préjudice toutefois des autres solutions contractuelles existantes, ce qui nous permet de nous adapter aux mieux à vos aspirations personnelles.

Le Centre Hospitalier d'Antibes dispose également d'une **politique de mise en stage** organisée annuellement, et propose un **accès anticipé** à ces dernières pour les métiers à fort enjeu de recrutement (filrière gériatrique, psychiatrie, IBODE et postes de nuit).

## REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES, C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une **mobilité interne facilitée** par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Organiser de manière agile ses **heures supplémentaires** via l'application HUBLO et permettre ainsi une meilleure conciliation des enjeux de la vie privée et de la vie professionnelle ;
- Avoir accès à des **formations** tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des **avantages CGOS** dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la **mutuelle** de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (**activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie ...**) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



**GROUPE HOSPITALIER**  
Sophia Antipolis - Vallée du Var  
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires veuillez contacter  
Monsieur GEYER, Cadre Supérieur de Santé : [04 97 24 80 37](tel:0497248037)

Pour postuler fournir un CV et une lettre de motivation à adresser à  
Madame FAY, Directrice des soins : [secretariat.drh@ch-antibes.fr](mailto:secretariat.drh@ch-antibes.fr)

Remplir une candidature via notre site internet :  
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

## SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX

