



### L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations**. Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

### ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines** : cardiologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant** : Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMPS...
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicotechnique** : urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie** : Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

# L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents

## PRÉSENTATION DU POLE

Le **Pôle Territorial Douleur Accompagnement Soins Palliatifs** « TERDASP 06 Ouest » s'organise autour d'une **Unité de Soins Palliatifs** (USP), d'une **Equipe Mobile de Soins Palliatifs** (EMSP), de **consultations externes douleur**, d'un **Réseau de soins palliatifs** et de **Lits Identifiés de Soins Palliatifs** (LISP). Il a vocation à prendre en charge la population (580 878 habitants) du **territoire des Alpes Maritimes Ouest** (Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis ; Communauté d'Agglomération Cannes Pays de Lérins ; Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse ; Communauté de Communes Alpes d'Azur et 10 communes à l'Ouest du Var). Il travaille **en étroite collaboration** avec les établissements du Groupe Hospitalier Sophia Antipolis Vallée du Var, les hôpitaux de Cannes et de Grasse, les 70 EHPAD, des établissements privés de santé et les acteurs sanitaires et sociaux externes du territoire. Il a **vocation à développer son activité** au travers notamment d'un hôpital de jour douleur et de la reconnaissance de LISP supplémentaires.

Au total, le pôle TERDASP a vocation à intervenir auprès de 2600 lits et à prendre en charge plus de 2200 patients par an.

## EFFECTIFS

- USP : 24 agents
- EMSP et Réseau : 5 agents
- Cadre : à recruter
- LISP : 4 agents
- Infirmière coordinatrice

## LES +

- Bâtiment récent, indépendant mais implanté sur l'enceinte hospitalière ;
- Equipe intra et extra hospitalière ;
- Equipe jeune, dynamique et stable (peu de postes vacants) ;
- Etroite collaboration entre soignants, médecins et encadrement ;
- Staffs quotidiens autour du projet personnel du patient, pluridisciplinaire (psychologues, assistant(e)s sociaux(ales), médecins, infirmier(ère)s, aide-soignant(e)s...) ;
- Offre de formation riche (DIU et DU en soins palliatifs ; DPC → une journée/mois avec cours donnés par des intervenants du service sur les soins palliatifs, suivi d'une étude sur un cas clinique ; IFSI ; IFAS ; FMC...) ;
- Implication forte de l'équipe sur les activités de recherche, publications ;
- Importance des soins de support (médiation animale, aromathérapie, balnéothérapie, toucher détente, réflexologie ...) ;
- Coopération avec des acteurs associatifs ou bénévoles (« Blouses roses » ; « JALMAV, jusqu'à la mort accompagner la vie ») ;
- Si faisant fonction, accompagnement par le supérieur hiérarchique avec possibilité de préparation au concours de l'école des cadres si l'agent donne satisfaction ;

## LES MISSIONS PROPOSÉES

Le/la **Cadre de santé du pôle TERDASP** a pour mission principale **d'organiser l'activité et de coordonner, en collaboration avec l'infirmier(ère) coordinateur(trice), les moyens** humains et matériels d'une structure composée de plusieurs services selon les orientations de l'établissement et les demandes et besoins de soins des patients. Il assure la **coordination générale des organisations** et le travail intra et interservices **au sein de l'hôpital**, mais aussi **inter établissements**, et avec les **autres structures et acteurs** associés. Compte tenu de l'importance de la prise en charge palliative au sein de l'hôpital d'Antibes, du fait notamment des travaux menés par le Président de son Conseil de Surveillance M. Léonetti, une attention particulière est portée sur la capacité du candidat à participer au **développement d'une culture palliative** en intra et en extra hospitalier, à s'impliquer dans les **démarches qualité** associées ainsi que dans les **projets institutionnels** de la structure.

Au titre de ces missions, il est également attendu du candidat :

- D'assurer la gestion des soins et des patients (notamment participation aux commissions d'entrée et de sortie des patients) ;
- D'assurer la gestion des ressources humaines et matérielles, ainsi que la gestion administrative associées aux fonctions ;
- De disposer d'un sens aigu du relationnel compte tenu de la richesse des contacts humains associés à ces spécialités, et nécessaire pour l'animation d'une équipe large et pluridisciplinaire ;
- D'assurer la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation d'un dispositif de coopération public-privé (organisation des modes d'intervention dans le parcours patient ; amélioration de la prise en charge sur le territoire de santé, amélioration de la lisibilité du parcours pour les patients ; les proches et les familles ; l'atteinte des objectifs d'efficacité fixés par l'ARS...) ;
- De renforcer les modes de pratiques coopératives entre établissements publics et privés, professionnels libéraux... tout au long du parcours patient (au niveau territorial, développement des mutualisations et coopérations en GCS ; auprès du patient développer la pluridisciplinarité et l'interdisciplinarité, dans le respect des droits fondamentaux en soins palliatifs...).
- De faire preuve de bonnes facultés de coordination, d'animation et d'organisation ;
- D'être force d'initiative et de proposition, et de participer aux projets et démarches du pôle (LISP, qualité, hygiène...)

## **CONDITIONS DU POSTE**



- Le poste est proposé sur une amplitude horaire quotidienne de **8H (forfait cadre)**. L'agent dispose de **19 jours de RTT**. Les **gardes** (après 6 mois d'exercice sur la fonction) de WE et jours fériés s'organisent en **6H** ou en **12H**.

## **NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE**

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

**Un recrutement d'emblée en Contrat à Durée Indéterminée (CDI)** vous est proposé, sans préjudice toutefois des autres solutions contractuelles existantes, ce qui nous permet de nous adapter aux mieux à vos aspirations personnelles.

Le Centre Hospitalier d'Antibes dispose également d'une **politique de mise en stage** organisée annuellement, et propose un accès anticipé à ces dernières pour les métiers à fort enjeu de recrutement (filiale gériatrique, psychiatrie, IBODE et postes de nuit).

## **REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :**

- Bénéficier d'une mobilité interne facilitée par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Avoir accès à des formations tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des avantages CGOS dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la mutuelle de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie ...) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



**GROUPE HOSPITALIER**  
Sophia Antipolis - Vallée du Var  
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires, veuillez contacter Monsieur GEYER, Cadre Supérieur de Santé : [04 97 24 80 37](tel:0497248037)

Pour postuler, fournir un CV et une Lettre de motivation à adresser à Madame FAY, Directrice des soins : [secretariat.drh@ch-antibes](mailto:secretariat.drh@ch-antibes)

Remplir une candidature via notre site internet :  
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

## **SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX**

