



## L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations**. Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

## ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines** : cardiologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant** : Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédo-psychiatrie, CAMSP.
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicoteknique** : urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie** : Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

# L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places
- Pôle Mère-Enfant : 150 PNM, 66 lits et places

## PRÉSENTATION DU SERVICE

Le service de **Psychopathologie de l'Enfant et l'Adolescent** est rattaché au Pôle Mère-Enfant et comprend onze structures internes situées sur des sites géographiques distincts : Quatre CMP extrahospitaliers (Antibes, Vallauris, Vence et Valbonne) ; Un CATTP accueillant les enfants de 5 à 12 ans, et un centre de référence pour l'évaluation des troubles autistiques à Antibes ; Une équipe d'accueil d'urgences et de liaison intervenant auprès des enfants et adolescents hospitalisés dans le service de Pédiatrie et l'« Institut de l'Enfant et l'Adolescent » nouvellement créé à proximité de l'Hôpital d'Antibes pour regrouper les deux hôpitaux de jour et l'équipe mobile pour adolescents : HDJ-Enfants de 10 places (3 à 12 ans), HDJ- adolescents de 10 places (adolescents de 12 à 17 ans).

1 CDS assure le management des structures extrahospitalières : CMP Antibes, EREA, CATTP, CMP Valbonne, CMP Vallauris, CMP Vence et équipe de Liaison, et nous recrutons 1 CDS afin d'assurer le management des Hôpitaux de Jour et de l'Equipe mobile Adolescent.

## EFFECTIFS

HDJ Enfants : 11 PNM

HDJ Adolescents : 9 PNM

Equipe Mobile Adolescents : 9 PNM

## LES +

- Bâtiment neuf (ouverture septembre 2023), indépendant mais implanté à proximité du Centre Hospitalier ;
- Equipe intra et extra hospitalière ;
- Equipe dynamique et stable (peu de postes vacants) ;
- Etroite collaboration entre soignants, médecins et encadrement ;
- Chaque UF organise un temps de réunion clinique hebdomadaire, avec toute l'équipe
- Formation continue favorisée
- Nombreux ateliers thérapeutiques (médiation animale, art-thérapie, balnéothérapie, ...) ;
- Coopération avec des partenaires associatifs et /ou institutionnels
- Si faisant fonction, accompagnement avec possibilité de préparation au concours de l'Institut de Formation des Cadres de Santé.

## LES MISSIONS PROPOSÉES

Le/la **Cadre de santé** a pour mission principale d'organiser et coordonner l'activité et les moyens des différentes unités, pour permettre aux équipes pluridisciplinaires de prendre en charge, dans les meilleures conditions de sécurité et d'éthique, et dans une logique d'efficience, les enfants / adolescents et leurs familles. Le cadre de santé anime les projets avec chacun des médecins responsables des trois UF ; il fédère les équipes et est un élément moteur de la dynamique du service.

Au titre de ses missions, il est également attendu du candidat :

- D'assurer la gestion des ressources humaines et matérielles, ainsi que la gestion administrative associées aux fonctions ;
- De disposer d'un sens aigu du relationnel compte tenu de la richesse des contacts humains associés à ces spécialités, et nécessaire pour l'animation d'une équipe large et pluridisciplinaire ;

- D'assurer la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des Parcours de soin des patients et des liens avec les familles et les partenaires
- De faire preuve de bonnes facultés de coordination, d'animation et d'organisation ;
- D'être force d'initiative et de proposition, et de participer aux projets et démarches du pôle

## CONDITIONS DU POSTE



- Le poste est proposé sur une amplitude horaire quotidienne de **8H (forfait cadre)**. L'agent dispose de **19 jours de RTT**. Les **gardes** (après 6 mois d'exercice sur la fonction) de WE et jours fériés s'organisent en **6H** ou en **12H**.

## NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

Sur les postes infirmiers, un recrutement d'emblée en **Contrat à Durée Indéterminée (CDI)** vous est proposé, sans préjudice toutefois des autres solutions contractuelles existantes, ce qui nous permet de nous adapter aux mieux à vos aspirations personnelles.

Le Centre Hospitalier d'Antibes dispose également d'une **politique de mises en stage** organisée annuellement, et propose un **accès anticipé** à ces dernières pour les métiers à fort enjeu de recrutement (filrière gériatrique, psychiatrie, IBODE et postes de nuit).

## REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une mobilité interne facilitée par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Avoir accès à des formations tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des avantages CGOS dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la mutuelle de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie ...) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



**GROUPE HOSPITALIER**  
Sophia Antipolis - Vallée du Var  
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires, veuillez contacter  
Mme TARDY MONDOLONI, Cadre Supérieur du Pôle : [04 97 24 76 87](tel:0497247687)

Pour postuler, fournir un CV et une Lettre de motivation à adresser à  
Madame FAY, Directrice des soins : [secretariat.drh@ch-antibes](mailto:secretariat.drh@ch-antibes)

Remplir une candidature via notre site internet :  
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

## SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX

