



## Publication de poste : Cadre de santé en service de Cardiologie

### L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations**. Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

### ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines** : cardiologie ; neurologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant** : Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMPS...
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicoteknique** : urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie** : Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

## L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents

## PRÉSENTATION DES SERVICES

Le service de cardiologie de l'hôpital d'Antibes se compose de 3 unités :

- Une unité d'hospitalisation conventionnelle de 23 lits
- Une unité de soins intensifs de Cardiologie de 8 lits
- Un hôpital de semaine de 14 lits de cardiologie et de 5 lits de neurologie

Il propose au patient un circuit complet de prise en charge sur des pathologies très variées (infarctus du myocarde ; insuffisance cardiaque terminale ; hypertension ; insuffisance ventriculaire ...) et porte une attention particulière à la préparation de son devenir (retour à domicile, SSR, EHPAD...). L'activité du service est fortement liée à celle des consultations de cardiologie, du service de coronarographie et du service des urgences qui lui transfèrent l'essentiel de ses patients. L'équipe de cardiologie travaille également en liens étroits avec l'ensemble des services de l'hôpital.

## EFFECTIFS

- IDE : 26
- AS : 24
- ASH : 5
- Cadre de santé : 2

## LES +

- Relations de confiance avec des équipes très dynamiques et autonomes ;
- Possibilité d'accompagnement du nouvel arrivant par l'ancienne cadre de soins sur les premiers jours de la prise de poste ;
- Travail en collaboration étroite avec l'encadrement, le personnel médical et paramédical ;
- Forte présence du cadre sur le terrain ;
- Staffs hebdomadaires (deux fois par semaine) avec les équipes des services ;
- Possibilité de s'investir dans les travaux du groupe institutionnel.

## LES MISSIONS PROPOSÉES

Le **Cadre de santé du service de Cardiologie**, a pour mission principale de **planifier, d'organiser et de coordonner** les soins et les activités des services, tout en veillant à **l'optimisation de leurs moyens humains et matériels**. En collaboration avec l'assistante sociale et les différentes structures d'aval, il est également chargé **d'organiser et de coordonner les parcours** de soins des patients au sein des unités, ainsi que **leurs devenirs**. Dans le cadre de ses missions, il veille au **respect des protocoles** de soins et d'hygiène, ainsi qu'**à la qualité et à la sécurité** des soins, et participe à **l'évaluation des pratiques professionnelles**.

Au titre de ces missions, il est particulièrement attendu du candidat :

- Une grande disponibilité ainsi qu'une certaine réactivité dans la gestion de missions très variées ;
- Une bonne maîtrise de soi ainsi que des qualités relationnelles indispensables à la coordination d'acteurs variés, exerçant sur des spécialités distinctes, ainsi qu'une certaine habileté dans la coordination de ces profils dans le cadre de la mise en œuvre de projets communs
- De bonnes facultés d'adaptation lui permettant d'appréhender les logiques propres à chaque spécialité médicale...

## **CONDITIONS DU POSTE**



- Le poste est proposé sur une amplitude horaire quotidienne de **8H (forfait cadre)**. L'agent dispose de **19 jours de RTT**. Les **gardes** (après 6 mois d'exercice sur la fonction) de WE et jours fériés s'organisent en **6H** ou en **12H**.

## **NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE**

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

**Un recrutement d'emblée en Contrat à Durée Indéterminée (CDI)** vous est proposé, sans préjudice toutefois des autres solutions contractuelles existantes, ce qui nous permet de nous adapter aux mieux à vos aspirations personnelles.

Le Centre Hospitalier d'Antibes dispose également d'une **politique de mise en stage** organisée annuellement, et propose un accès anticipé à ces dernières pour les métiers à fort enjeu de recrutement (filrière gériatrique, psychiatrie, IBODE et postes de nuit).

## **REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :**

- Bénéficier d'une mobilité interne facilitée par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Avoir accès à des formations tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des avantages CGOS dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la mutuelle de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie ...) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



**GROUPE HOSPITALIER**  
Sophia Antipolis - Vallée du Var  
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires, veuillez contacter  
Monsieur DEMARQUE, Cadre Supérieur de Santé : [04 97 24 76 07](tel:0497247607)

Pour postuler, fournir un CV et une Lettre de motivation à adresser à  
Madame FAY, Directrice des soins : [secretariat.drh@ch-antibes](mailto:secretariat.drh@ch-antibes)

Remplir une candidature via notre site internet :  
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

## SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX

