



### L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations.** Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

### ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines** : cardiologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant** : Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMPS...
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicotechnique** : urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gériatrie** : Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

## L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents

## PRÉSENTATION DE LA FILIÈRE GERIATRIQUE AU SEIN DE L'HOPITAL

La filière gériatrique du CH d'Antibes-Juan les Pins est articulée autour de :

**Deux unités d'hospitalisation complète** : Le court séjour gériatrique et le service de soins de suite et de réadaptation,

**De deux unités ambulatoires** : La consultation mémoire et l'unité mobile de gériatrie

**De deux EHPAD** : l'EHPAD Les Balcons de la Fontonne et l'EHPAD THIERS

La filière regroupe une équipe médicale, paramédicale et administrative formée, dynamique, mettant en œuvre un lien ville hôpital gage d'efficacité et de qualité.

## PRÉSENTATION DU SERVICE

L'EHPAD (Etablissement Hébergeant des Personnes Agées Dépendantes) des Balcons de la Fontonne a une capacité de **92 lits dans des chambres individuelles en majorité**. Il est situé dans l'enceinte du Centre Hospitalier, dans un bâtiment récent, spacieux et adapté à l'activité. Il dispose d'une vue panoramique sur la mer. Il cohabite sur la même structure avec une unité de soins de suite et de réadaptation. Il dispose d'un grand jardin et d'une terrasse.

**Il est complété d'une unité d'hébergement renforcée de 14 lits** disposant d'un espace snoezelen et d'un espace de déambulation extérieur clôturé et arboré. Les prises en soins spécifiques (ostéopathe, aromathérapie, Art thérapie, médiation animale...) sont privilégiées dans l'établissement.

## EFFECTIFS

- IDE : 6
- AS : 32
- ASH : 13
- Ergothérapeute 2
- Kinésithérapeute : 0.7
- Cadre : 1 + 1 IDEC
- Psychologue : 0.45
- Médecin coordonnateur : 1 à tps plein

## LES +

- Bénéficiaire de locaux fonctionnels, d'outils de travail performants et d'un parking réservé au personnel
- Mise en œuvre de son projet professionnel sur le CH (formations, mutation sur l'ensemble du CH, promotions professionnelle...)
- Un encadrement supérieur faisant le lien avec l'établissement et accompagnant les projets
- Bénéficiaire en tant que cadre ou avec un projet cadre de toute l'infrastructure d'un CH (groupes de travail, réunions institutionnelles, échanges avec cadres de santé expérimentés ...) afin de développer sa pratique professionnelle autant dans le médico-social que le sanitaire.
- Possibilité de réaliser des gardes rémunérées (cf. conditions du poste) .

## LES MISSIONS PROPOSÉES

En collaboration avec le médecin coordonnateur, l'infirmière coordinatrice et la cadre administrative, la(le) cadre de santé définit des orientations de soins et est acteur (trice) de la mise en œuvre du projet d'établissement. Garant(e) de la qualité des soins et du bien-être du résident, il(elle) organise la prise en soins globale des résidents, anime et encadre l'équipe soignante et ASH et participe la gestion optimale des ressources affectées à l'établissement.

Elle (il) travaille en pluridisciplinarité avec les intervenants internes et externes de l'EHPAD. Elle (il) assure le contrôle de la cohérence de l'ensemble des projets mis en œuvre en lien avec ses missions.

Il participe au CVS et contrôle la mise en œuvre du projet d'animation.

Au titre de ces missions, il est également attendu du candidat :

- D'assurer la gestion des soins et des résidents (participation aux commissions d'entrée des résidentes, au CVS, aux projets de vie) ;
- De collaborer avec l'ensemble de l'équipe d'encadrement
- D'assurer la gestion des ressources humaines et matérielles, ainsi que la gestion administrative associées aux fonctions ;
- De disposer d'un sens aigu du relationnel compte tenu de la richesse des contacts humains associés à cette spécialité, et nécessaire pour l'animation d'une équipe large et pluridisciplinaire ;
- D'assurer la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des politiques de l'établissement
- De développer les collaborations avec l'extérieur afin d'optimiser la prise en soins (HAD...)
- De faire preuve de bonnes facultés de coordination, d'animation et d'organisation ;
- D'être force d'initiative et de proposition, et de participer aux projets et démarches de la filière gériatrique



Les horaires de travail sont régulés selon le forfait cadre.

Le poste est proposé sur une amplitude horaire quotidienne de 8H (forfait cadre). L'agent dispose de 19 jours de RTT. Les gardes (après 6 mois d'exercice dans la fonction) de WE et jours fériés s'organisent en 6H ou en 12H.

## **NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE**

- Bénéficier d'une **mobilité interne facilitée** par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Avoir accès à des **formations** tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des **avantages CGOS** dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la **mutuelle** de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (**activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie** ...) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...

## **REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES, C'EST ENFIN :**

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

## SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX



Pour obtenir des renseignements complémentaires veuillez contacter Madame SECALL, Cadre Supérieure de Santé : [04 97 24 80 14](tel:0497248014)

Pour postuler fournir un CV et une lettre de motivation à adresser à Madame FAY, Directrice des soins : [secretariat.drh@ch-antibes.fr](mailto:secretariat.drh@ch-antibes.fr)

Remplir une candidature via notre site internet : <http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>



**GROUPE HOSPITALIER**  
Sophia Antipolis - Vallée du Var  
CENTRE HOSPITALIER D'ANNIBES, JUAN-LES-PINS