



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations.** Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines :** cardiologie ; neurologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies :** anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant :** Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMSP...
- **Un pôle urgences, soins critiques et médocotechnique :** urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie :** hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie :** Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places

PRÉSENTATION DU POLE

Organisé autour du Bloc opératoire, le pôle de Chirurgies est composé de **trois unités d'hospitalisation complète** (chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie viscérale et urologique ; chirurgie des spécialités ORL, ophtalmologie, bariatrie et vasculaire), d'une unité de chirurgies ambulatoire, de services de consultation externes regroupés par spécialités, d'une équipe de Prélèvements Multi Organes et de tissus, d'un service de rééducation fonctionnelle et de réadaptation (kinésithérapie, ergothérapie et diététique) et d'une chambre mortuaire. Il bénéficie de la présence sur site **d'une stérilisation et d'un plateau médicoteknique complet** (plateau d'imagerie, IRM, laboratoire, dépôt de sang, pharmacie ...).

Le pôle connaît actuellement des **évolutions importantes liées au développement de nouvelles spécialités** (urologie, vasculaire, rachis ...) **et de prises en charge innovantes** (Réhabilitation Accélérée Après Chirurgie), et bénéficie de la **mise en œuvre de projets majeurs** (modernisation et agrandissement du bloc opératoire, projet d'installation d'un nouvel Institut Médico-Chirurgical ...).

PRÉSENTATION DU SERVICE

La Coordination des Prélèvements d'Organes et de Tissus assure l'organisation des Prélèvements d'Organes et de Tissus au sein de l'établissement.

L'équipe est constituée de trois infirmiers qui travaillent en étroite collaboration avec les agents de la chambre mortuaire qui assure des astreintes PMOT 24 heures/24, 7 jours/7.

LES +

- Formations internes et externes pour les Prélèvements d'Organes et de Tissus ;
- Former et informer les personnels des établissements de santé ;
- Participer à des campagnes d'information du public ;
- Travail pluridisciplinaire ;
- Horaires attractifs

LES MISSIONS PROPOSÉES

L'infirmière coordinatrice des prélèvements Multi-Organes et de Tissus :

- Assure la permanence et la continuité des prélèvements d'organes et de tissus.
- Identifie des donneurs potentiels d'organes et de tissus.
- Recense les donneurs sur le logiciel « cristal action ».
- Prend en charge des donneurs en état de mort encéphalique et/ou à cœur arrêté « Maastricht 3 » et/ou de tissus.
- A une activité de formation, d'information et d'expertise, de veille réglementaire, gestion des risques, bilan d'activité, d'audits et d'analyse de données.
- De disposer des qualités relationnelles indispensables à l'accompagnement des patients et des familles ainsi qu'à l'intégration d'une équipe restreinte et soudée.
- De faire preuve d'autonomie et d'initiative dans l'organisation du travail.
- De suivre les formations obligatoires prévues (dossier de soins ; identitovigilance; hygiène ; sécurité (AFGSU) ; sécurité transfusionnelle ; incendie...).

Les missions sont partagées entre les deux services à hauteur de 50 % pour chaque service.

LES COMPETENCES REQUISES :

- Faire preuve d'autonomie et d'initiative dans l'organisation du travail
- Capacités à se former et à s'adapter aux différentes situations rencontrées
- Capacités d'accueil, d'écoute et d'accompagnement des familles endeuillées
- Sens du travail en équipe
- Gestion du stress
- Connaissance de l'outil informatique
- Suivre les formations obligatoires prévues (dossier de soins ; identitovigilance; hygiène ; sécurité (AFGSU) ; sécurité transfusionnelle ; incendie ; formation de l'Agence de BioMédecine).

LES HORAIRES :



Du lundi au vendredi de 08h30 à 16h30 (au prorata du temps de travail)
et astreinte la nuit et le week-end (permet de garantir une astreinte 24h/24)
Astreintes non déplacées récupérées ou payées au 1/3
Déplacements rémunérés à l'heure

NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

Sur les postes infirmiers, un recrutement d'emblée en **Contrat à Durée Indéterminée (CDI)** vous est proposé, sans préjudice toutefois des autres solutions contractuelles existantes, ce qui nous permet de nous adapter aux mieux à vos aspirations personnelles.

Le Centre Hospitalier d'Antibes dispose également d'une **politique de mise en stage** organisée annuellement, et propose un **accès anticipé** à ces dernières pour les métiers à fort enjeu de recrutement (filrière gériatrique, psychiatrie, IBODE et postes de nuit).

REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES, C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une **mobilité interne facilitée** par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Organiser de manière agile ses **heures supplémentaires** via l'application ZAGGO et permettre ainsi une meilleure conciliation des enjeux de la vie privée et de la vie professionnelle ;
- Avoir accès à des **formations** tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des **avantages CGOS** dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la **mutuelle** de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (**activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie** ...) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...

SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX

