



Publication de poste : Infirmier·ère en service de Court séjour gériatrique (nuit)

L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations.** Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines :** cardiologie ; neurologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies :** anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant :** Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMPS...
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicotechnique :** urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie :** hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie :** Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 150 000 000 €
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 800 agents
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places

PRÉSENTATION DE LA FILIERE GERIATRIQUE AU SEIN DE L'HOPITAL

La filière gériatrique du CH d'Antibes-Juan les Pins est articulée autour de :

Deux unités d'hospitalisation complète :

- L'unité de court séjour gériatrique ;
- L'unité de soins de suite et de réadaptation.

De deux unités ambulatoires :

- La consultation mémoire ;
- L'unité mobile de gériatrie.

De deux EHPAD :

- EHPAD Les Balcons de la Fontonne ;
- EHPAD THIERS.

La filière regroupe une équipe médicale, paramédicale et administrative formée, dynamique, mettant en œuvre un lien ville hôpital gage d'efficacité et de qualité.

PRÉSENTATION DU SERVICE

L'unité de court séjour gériatrique a une capacité de **31 lits répartis sur 3 secteurs**. Elle est située au 1^{er} étage dans un bâtiment comprenant au rez-de-chaussée la consultation mémoire et l'UMG et au second étage l'unité de médecine post urgence.

L'unité accueille des patients âgés en provenance de 2 filières, l'ensemble des unités du CH dont les urgences et les entrées directes (domicile ou EHPAD) en accord avec la politique de l'établissement et le projet de service.

EFFECTIFS

- IDE : 11
- AS : 14.5
- ASH : 3
- Ergothérapeute 1.5
- Kinésithérapeute : 0.5
- Coursier-brancardier : 2
- Cadre de santé : 1
- Médecins : 4

LES +

- Possibilité de mettre en œuvre son projet professionnel sur le CH (formations, mutation sur l'ensemble du CH, promotions professionnelle...);
- 2 Aides-soignants présents sur la nuit ;
- Bénéficiaire d'outils de travail performants et innovants (dossier patient informatisé, matériels...);
- Une équipe pluridisciplinaire permettant une prise en soins de qualité ;
- Une permanence médicale la nuit ;
- Possibilité de formation spécifique à la gériatrie en interne et en externe (DU gériatrie) ;
- Technicité de soins de par la polyvalence des pathologies rencontrées ;
- Un accompagnement individualisé à l'arrivée ;
- Prise en soins de patients en soins palliatifs (lits dédiés en collaboration avec l'Equipe Mobile de Soins Palliatifs (EMSP).

LES MISSIONS PROPOSÉES

L'infirmier(ère) en court séjour gériatrique réalise les **soins infirmiers sur prescription médicale ou relevant de ses compétences propres**, au profit d'une **prise en charge individuelle et continue** des personnes soignées. En plus d'être garant de la **bonne administration des soins** et de **coordonner les actions** entreprises autour du patient, l'infirmier(ère) assure l'interface entre le patient, les familles, l'équipe paramédicale et médicale et les intervenants extérieurs.

Elle possède un haut niveau technique infirmier, et travaille en interdisciplinarité en cohérence avec le projet de soins du patient. Elle initie et accompagne en collaboration avec le cadre de santé les projets en lien avec la sécurité et la bientraitance.

Elle organise son activité en respectant le rythme de nuit des patients.

Au titre de ces missions, il est également attendu du candidat :

- De prévenir les risques liés à l'hospitalisation (perte de repères, atteintes cutanées...);
- De disposer des qualités relationnelles indispensables à l'accompagnement des patients et des familles ainsi qu'à l'intégration d'une équipe;
- De faire preuve d'autonomie et d'initiative dans l'organisation du travail;
- De participer à la formation et à l'encadrement des étudiants notamment en soins infirmiers;
- D'assurer la maintenance du matériel et la gestion des stocks;
- D'assurer les tâches de gestion administrative induites;
- Soins d'entretien de la continuité de la vie et mise en place de manière collégiale du parcours patient individualisé.

CONDITIONS DU POSTE



- Le poste est proposé sur une amplitude horaire quotidienne de **12h00** (19h00-07h00) en cycles de **nuit**, tous les jours de la semaine en accord avec la réglementation du travail.

NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien (en présentiel ou en visio, selon le choix du candidat).

Sur les postes infirmiers, un recrutement d'emblée en **Contrat à Durée Indéterminée (CDI)** vous est proposé, sans préjudice toutefois des autres solutions contractuelles existantes, ce qui nous permet de nous adapter aux mieux à vos aspirations personnelles.

Le Centre Hospitalier d'Antibes dispose également d'une **politique de mise en stage** organisée annuellement, et propose un **accès anticipé** à ces dernières pour les métiers à fort enjeu de recrutement (**filière gériatrique**, psychiatrie, IBODE et **postes de nuit**).

REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES, C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une **mobilité interne facilitée** par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Organiser de manière agile ses **heures supplémentaires** via l'application HUBLO et permettre ainsi une meilleure conciliation des enjeux de la vie privée et de la vie professionnelle ;
- Avoir accès à des **formations** tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des **avantages CGOS** dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la **mutuelle** de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (**activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie** ...) et pourquoi pas vous y investir ;
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



GROUPE HOSPITALIER
Sophia Antipolis - Vallée du Var
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires veuillez contacter Madame SECALL, Cadre Supérieure de Santé : [04 97 24 80 14](tel:0497248014)

Pour postuler fournir un CV et une lettre de motivation à adresser à Madame FAY, Directrice des soins : secretariat.drh@ch-antibes.fr

Remplir une candidature via notre site internet : <http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX

