



L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations.** Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines** : cardiologie ; neurologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant** : Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMSP...
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicotéchnique** : urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie** : Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places

PRÉSENTATION DU POLE ET DU SERVICE

Le pôle de santé mentale et d'addictologie se compose de plusieurs unités fonctionnelles et structures sur **sites intra et extra hospitaliers** (unités d'hospitalisation, urgences, centre d'addictologie, plusieurs CMP, Hôpital de jour...). Son offre de soins concerne la population d'un large secteur géo démographique (250 000 habitants) incluant de nombreuses communes allant du bord de mer jusqu'au moyen pays.

Unité d'hospitalisation complète B1 secteur 4 :

Cette unité est composée de **17 lits d'hospitalisation et d'une chambre d'isolement**. Elle a pour vocation d'accueillir **tous les patients présentant des pathologies psychiatriques nécessitant des soins et une surveillance adaptés** (soins libres et sans consentement).

Nos principaux projets : transformation des unités existantes en unités fermées et ouvertes distinctes en 2022 ; nouveau bâtiment d'hospitalisation en psychiatrie permettant un accueil et un confort de qualité pour les patients et le personnel avec augmentation du capacitaire et développement des soins et des activités en ambulatoire à l'horizon 2025.

EFFECTIFS

- Médecins : 2
- IDE : 10
- AS : 2
- Cadre : 1
- ASH et Brancardiers
- Psychologues et Assistantes sociales

LES +

- Equipe avec au minimum 3 soignants (IDE / AS) par roulement ;
- Staffs hebdomadaires réunissant l'ensemble des intervenants impliqués dans la prise en charge des patients hospitalisés ;
- Présence médicale 24h/24 ;
- Staffs quotidiens inter-équipes matin et soir ;
- Mise à disposition des locaux dédiés aux activités pour les patients (cafeteria, matériel de sport, matériel vidéo, jardin aménagé et sécurisé, véhicules ...) ;
- Mises en place d'accompagnements et ateliers en lien avec les équipes d'ergo-sociothérapie et de l'extrahospitalier.

LES MISSIONS PROPOSÉES

L'infirmier(ère) en Unité d'hospitalisation complète assure, en collaboration avec les autres professionnels, **la prévention, les soins et le suivi des patients atteints de troubles mentaux**. A ce titre, il réalise une **prise en charge globale et individualisée** de la personne soignée à partir de la démarche de soins, tout en favorisant **son maintien, son insertion ou sa réinsertion dans son cadre de vie** habituel ou nouveau, en tenant compte des données physiques, psychologiques, socio-économiques ou culturelles qui s'imposent.

Compte tenu de la spécificité des pathologies prises en charge au sein du service, il est particulièrement attendu du candidat une **bonne maîtrise des techniques de soins relationnelles**, des connaissances solides en matière de **psychopathologie de l'adulte et de l'adolescent**, ainsi qu'une certaine **habileté à la maîtrise de soi** notamment afin de faire face aux situations d'urgence et de crise.

Une attention particulière sera également portée sur les facultés du candidat à faire face aux risques induits, notamment physiques (travail debout avec déplacements fréquents selon les tâches, mobilisation des patients, bruit lié à la vie collective et à la particularité des pathologies prises en charge, risques d'atteinte à la personne...) **et psychosociaux** (stress lié aux pathologies rencontrées, difficultés de communication avec la personne en souffrance, contact avec la maladie mentale, le handicap, la souffrance, contact avec des patients agités...).

Il est également attendu du candidat :

- D'être disponible et à **l'écoute des patients, des familles et des visiteurs** ;
- D'être **mobile à l'échelle du pôle** lorsque les situations le nécessitent ;
- D'être en capacité de conduire et d'utiliser un véhicule du service afin de participer notamment aux transferts et à l'accompagnements des patients ;
- De faire **preuve d'initiatives et de solides capacités d'anticipation et d'adaptation** ;
- De participer et de se former à la mise en œuvre d'**ateliers et de sorties thérapeutiques** ;
- De **travailler en équipe et en collaboration** avec tous les acteurs du secteur sanitaire, économique et social impliqués dans la prise en charge du patient ;
- De participer à l'accueil, l'encadrement et l'évaluation des étudiants et élèves accueillis au sein de l'unité ;
- De s'engager et de s'investir dans le projet de pôle.

CONDITIONS DU POSTE



- Le poste est proposé sur **35H hebdomadaires (100%)** avec une amplitude horaire quotidienne de **8H (6H-14H / 13H-21H / 8H30-16H30)**, et une organisation en **cycles de jour adaptables aux nécessités du service**. Les repos sont variables.

DISPOSITIFS D'INTÉGRATION ET DE FORMATION PROPRES AU SERVICE

- **Formations sur site ou auprès d'organismes tout au long de l'année ;**
- **Présentations cliniques tout au long de l'année ;**
- **Rencontres régulières avec les différents intervenants extérieurs (équipes extra hospitalières) structures d'aval et partenaires (Foyers, associations, autres établissements de santé).**

NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

Sur les postes infirmiers, un recrutement d'emblée en **Contrat à Durée Indéterminée (CDI)** vous est proposé, sans préjudice toutefois des autres solutions contractuelles existantes, ce qui nous permet de nous adapter aux mieux à vos aspirations personnelles.

Le Centre Hospitalier d'Antibes dispose également d'une **politique de mises en stage** organisée annuellement, et propose un **accès anticipé** à ces dernières pour les métiers à fort enjeu de recrutement (filière gériatrique, **psychiatrie**, IBODE et postes de nuit).

REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une **mobilité interne facilitée** par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Organiser de manière agile ses **heures supplémentaires** via l'application HUBLO et permettre ainsi une meilleure conciliation des enjeux de la vie privée et de la vie professionnelle ;
- Avoir accès à des **formations** tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des **avantages CGOS** dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la **mutuelle** de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (**activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie** ...) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



GROUPE HOSPITALIER
Sophia Antipolis - Vallée du Var
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires veuillez contacter Monsieur SOLOGNE, Cadre Supérieur de Santé : [04 97 24 78 27](tel:0497247827)

Pour postuler fournir un CV et une lettre de motivation à adresser à Madame FAY, Directrice des soins : secretariat.drh@ch-antibes.fr

Remplir une candidature via notre site internet :
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :

