



L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations.** Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines :** cardiologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies :** anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant :** Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMPS...
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicotechnique :** urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie :** hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie :** Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents

PRÉSENTATION DU SERVICE

Le **service de réanimation** de l'Hôpital d'Antibes dispose de **10 lits de réanimation polyvalente** (médecine et chirurgie) et de **5 lits de surveillance continue**. Les lits de réanimation ont vocation à accueillir les patients présentant ou susceptibles de présenter plusieurs défaillances viscérales aiguës circulatoires, rénales, métaboliques, digestives, neurologiques ou respiratoires, mettant en jeu leur pronostic vital. Ces patients nécessitent la mise en œuvre prolongée de méthodes de suppléance telles que la ventilation artificielle, le support hémodynamique, l'assistance nutritionnelle ou la dialyse. La surveillance continue, quant à elle, est un service de l'hôpital qui permet une surveillance rapprochée des patients. Cette surveillance peut être rendue nécessaire en raison de l'état du patient, d'une décompensation d'une pathologie préexistante, ou d'un risque particulier (surveillance post-opératoire, risque d'hémorragie, etc.) Le service de réanimation fait **partie intégrante d'un plateau médicotechnique complet**, et se situe géographiquement à proximité immédiate des urgences, du plateau d'imagerie, du dépôt de sang et du laboratoire.

EFFECTIFS

- Médecins : 7
- AS : 17
- ASH : 3
- IDE : 31
- Cadre : 1

LES +

- Présence médicale 24h/24 et 7j/7 ;
- Tutorat des nouveaux(elles) infirmier(ère)s sur les 6 premières semaines avec évaluation de l'acquisition des connaissances pratiques et théoriques à 15 jours, 1 mois puis 6 mois, en fonction d'un cahier des charges défini ;
- Présence de tuteurs sur les différentes spécialités (ventilation, hémodialyse, encadrants...);
- Plan de formation étayé (avec notamment formations régulières à Paris sur les prises en charges spécifiques à la réanimation) ;
- Staffs réguliers et exceptionnels (sur initiative des soignants et des médecins ou en fonction des opportunités et de l'actualité) ;
- Kinésithérapeute à temps plein au sein de l'équipe ; nombreux intervenants à la demande (diététicien(ne), assistant(e) social(e), psychologue, orthophoniste, représentant(e)s du culte...) ;
- Possibilité de soutien psychologique individuel ou collectif, avec intervention d'un(e) psychologue du centre hospitalier, à la demande de l'équipe.

LES MISSIONS PROPOSÉES

L'**infirmier(ère) en réanimation** réalise les soins infirmiers sur prescription médicale ou relevant de ses compétences propres, au profit d'une **prise en charge individuelle et continue des personnes soignées**. La polyvalence du service lui permet notamment d'effectuer une **gamme très complète de soins** (soins et surveillance des patients intubés, trachéotomisés ou ventilés, prise en charge des patients en état de choc septique, hémodynamique, aide à la pose de cathéters veineux centraux, de cathéters de pression invasive, de drains thoraciques, installation des patients en décubitus latéral et ventral, utilisation des pousses seringues ...

Compte tenu de la particularité des prises en charge, il est ainsi particulièrement attendu du futur candidat :

- Une grande **capacité d'adaptation et une maîtrise de soi** adaptées à la complexité des prises en charge et aux rapports avec les membres de l'équipe, les patients, les familles... ;
- De bonnes qualités **d'organisation et d'anticipation** ainsi qu'un **esprit de responsabilité**, propres à l'intégration d'une équipe large et particulièrement soudée ;
- La **maîtrise d'un environnement hautement technique** (utilisation de respirateurs, d'appareils de dialyse, de moniteurs, de stations de perfusion...).

CONDITIONS DU POSTE



- Le poste est proposé de nuit sur une amplitude horaire quotidienne ; **19H-7H**.

NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

Sur les postes infirmiers, un recrutement d'emblée en **Contrat à Durée Indéterminée (CDI)** vous est proposé, sans préjudice toutefois des autres solutions contractuelles existantes, ce qui nous permet de nous adapter aux mieux à vos aspirations personnelles.

Le Centre Hospitalier d'Antibes dispose également d'une **politique de mises en stage** organisée annuellement, et propose un **accès anticipé** à ces dernières pour les métiers à fort enjeu de recrutement (filière gériatrique, psychiatrie, IBODE et postes de nuit).

REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une **mobilité interne facilitée** par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Organiser de manière agile ses **heures supplémentaires** via l'application HUBLO et permettre ainsi une meilleure conciliation des enjeux de la vie privée et de la vie professionnelle ;
- Avoir accès à des **formations** tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des **avantages CGOS** dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la **mutuelle** de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (**activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie ...**) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



GROUPE HOSPITALIER
Sophia Antipolis - Vallée du Var
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires veuillez contacter
Madame CORRADI, Cadre Supérieure de Santé : [04 97 24 81 19](tel:0497248119)

Pour postuler fournir un CV et une lettre de motivation à adresser à
Madame FAY, Directrice des soins : secretariat.drh@ch-antibes.fr

Remplir une candidature via notre site internet :
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

