



## Publication de poste : Infirmier·ère de gériatrie aux urgences

### L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations**. Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

### ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines** : cardiologie ; neurologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant** : Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMSP...
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicoteknique** : urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie** : Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

## L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents

## PRÉSENTATION DU SERVICE DES URGENCES

Le service des urgences de l'Hôpital d'Antibes dispose d'un **circuit complet de prise en charge**, composé de 6 salles d'accueil, d'un box de déchoquage et d'une salle de pédiatrie, auxquels se joignent un service d'urgences psychiatriques, une Unité d'Hospitalisation de Courte Durée (UHCD) de 12 lits et un SMUR. Situé géographiquement au cœur de son pôle, il a pour particularité de disposer d'un **accès direct au plateau d'imagerie, au service de réanimation et au laboratoire** qui composent, aux côtés du bloc (avec notamment coronarographie et électrophysiologie) et du dépôt de sang, un **plateau médicotechnique complet**. Assurant une permanence 24h/24 et 7j/7, les équipes du service des urgences prennent en charge en moyenne **50 000 passages par an, dont 25% concernent des patients âgés de 75 ans et plus**.

## EFFECTIFS

- Médecins urgentistes : 24
- AS : 18
- ASH et Brancardiers
- IDE : 30 / IDE service psychiatrie : 6
- Cadres : 2

## LES +

- Bon équilibre des âges entre jeunes recrues et profils expérimentés ;
- Culture d'équipe fédératrice propre au service des urgences ;
- Grande proximité, disponibilité et accessibilité des médecins du service qui ont grand plaisir à répondre aux questions voire à proposer des formations internes sur sollicitation ou de leur initiative ;
- Staffs réguliers et exceptionnels (sur initiative des soignants et des médecins ou en fonction des opportunités et de l'actualité) ;
- Présence d'un cadre 24h/24.

## LES MISSIONS PROPOSÉES

L'infirmier(ère) de Gériatrie aux Urgences (IGU) intervient dès l'entrée d'un Patient Agé (PA) de plus de 75 ans. Selon l'évaluation réalisée, l'IGU a pour rôle le dépistage des PA à risque de perte d'autonomie et d'hospitalisation prolongée. Son intervention facilite la prise en charge par des soins de qualité pour, in fine, orienter les patients en fonction de leurs besoins en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire.

Ainsi, il est particulièrement attendu du candidat d'être capable :

- **D'assurer la prise en charge de la personne âgée de plus de 75 ans** : dépister la douleur (Algoplus, Echelle Visuelle Simple ...) ; repérer la population ciblée ; réaliser une évaluation gériatrique (Tableau d'aide et Grille de Repérage d'Aggravation des Personnes Agées de 75 ans et plus hospitalisées) ; réaliser les soins d'urgences ; prévenir l'aggravation de l'état de santé ; effectuer, en collaboration avec l'aide-soignante, les soins d'hygiène et de confort au regard des fragilités dépistées ...
- **D'organiser le relai des informations dans une dynamique de parcours** : identifier les situations d'urgences sociales ; organiser et orienter vers les partenaires externes ; réaliser les entretiens avec la famille et l'entourage ; organiser le retour à domicile ou la prise en charge en institution ; identifier, en lien avec l'assistante sociale, les démarches de sortie...
- **De collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire en apportant une expertise en gériatrie** (équipe soignante, médicale et assistante sociale des urgences ; plateforme territoriale d'appui ; équipe mobile de gériatrie ...).

Dans la mesure où ce recrutement s'inscrit dans le cadre d'une spécialisation nouvelle dans la prise en charge de la personne âgée au service des urgences, il est attendu de la part du candidat **un investissement particulier, ainsi qu'un bon esprit d'initiative**, dans la **co-construction de ce projet**. Il est également attendu de sa part une grande polyvalence, ainsi que **de disposer des formations et compétences générales à l'exercice de la profession infirmière aux urgences**.

## CONDITIONS DU POSTE



→ Le poste est proposé sur **35H hebdomadaires (100%)** avec une amplitude horaire quotidienne de **12H (7H-19H / 19H-7H)**, et une organisation en **cycles de jour comme de nuit**.

## DISPOSITIFS D'INTÉGRATION ET DE FORMATION PROPRES AU SERVICE

- Dispositif de tutorat pour les étudiants et nouveaux infirmiers ;
- Simulations en salle ;
- Accompagnement spontané et modules de formation à l'initiative des médecins du service

Mais aussi : Accès SMUR sur concours interne ouvert aux IDE, privilégiant et valorisant les candidats sur la base de leur investissement personnel ; formation Infirmier d'Accueil et d'Orientation accessible au bout d'un an.

## NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

Sur les postes infirmiers, un recrutement d'emblée en **Contrat à Durée Indéterminée (CDI)** vous est proposé, sans préjudice toutefois des autres solutions contractuelles existantes, ce qui nous permet de nous adapter aux mieux à vos aspirations personnelles.

Le Centre Hospitalier d'Antibes dispose également d'une **politique de mises en stage** organisée annuellement, et propose un **accès anticipé** à ces dernières pour les métiers à fort enjeu de recrutement (**filière gériatrique**, psychiatrie, IBODE et postes de nuit).

## REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES, C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une **mobilité interne facilitée** par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Organiser de manière agile ses **heures supplémentaires** via l'application HUBLO et permettre ainsi une meilleure conciliation des enjeux de la vie privée et de la vie professionnelle ;
- Avoir accès à des **formations** tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des **avantages CGOS** dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la **mutuelle** de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (**activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie** ...) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



**GROUPE HOSPITALIER**  
Sophia Antipolis - Vallée du Var  
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires veuillez contacter  
Madame CORRADI, Cadre Supérieure de Santé : [04 97 24 81 19](tel:0497248119)

Pour postuler fournir un CV et une lettre de motivation à adresser à  
Madame FAY, Directrice des soins : [secretariat.drh@ch-antibes.fr](mailto:secretariat.drh@ch-antibes.fr)

Remplir une candidature via notre site internet :  
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

## **SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX**

