



L'HOPITAL D'ANTIBES



ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS

Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations**. Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

- **Un pôle médecines** : cardiologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant** : Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMPS...
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicotechnique** : urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gériatrie** : Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...



PRÉSENTATION DU POLE ET DU SERVICE

Le pôle de santé mentale et d'addictologie se compose de plusieurs unités fonctionnelles et structures sur **sites intra et extra hospitaliers** (unités d'hospitalisation, urgences, centre d'addictologie, plusieurs CMP, Hôpital de jour...). Son offre de soins concerne la population d'un large secteur géo démographique (250 000 habitants) incluant de nombreuses communes allant du bord de mer jusqu'au moyen pays (Vallauris, Valbonne, Antibes, Vence, Villeneuve Loubet, Vence).

Un des principaux projets est la construction d'un nouveau bâtiment d'hospitalisation en psychiatrie permettant un accueil et un confort de qualité pour les patients et le personnel. Il est prévu une augmentation du capacitaire et développement des soins à l'horizon 2027.

En 2025, la création d'une équipe mobile psychiatrique de la personne âgée pour laquelle nous recherchons un (e) IPA en santé mentale motivé pour nous rejoindre.

EFFECTIFS

- **Médecins : 0.5**
- **SOCIALE 0.5**
- **Psychologues 0.5**
- **IPA : 1**

LES MISSIONS PROPOSÉES

Cette équipe mobile est nouvellement mise en place sur le pôle de psychiatrie et s'adresse aux patients âgés psychiatriques.

L'équipe est amenée à intervenir de façon urgente ou programmée ou pour simple conseil téléphonique à la demande des acteurs de terrain notamment des EPHAD, du service des urgences psychiatriques, des services de Gériatrie, de Psychiatrie et de Neurologie de l'établissement, des médecins généralistes, d'une CPTS ou des CMP. Les missions principales sont l'évaluation clinique et le suivi, la coordination du parcours de soins, l'intervention au domicile ou en structure et la participation à l'élaboration et la mise en œuvre des projets de soins.

L'IPA en psychiatrie intervenant dans cette équipe mobile est un **acteur pivot** : expert clinique, coordinateur de parcours et intervention à domicile, soutien des aidants et ressource pour les équipes de terrain (IDE libéraux, EHPAD, associations...).

Son rôle essentiel interdisciplinaire est de favoriser le maintien à domicile, proposer des plans de soins pour prévenir des crises et l'amélioration de la qualité de vie des personnes âgées en collaboration avec assistante sociale, psychologue. Il sera sous la responsabilité du médecin référent de cette équipe et l'encadrement.

Un IPA en équipe mobile géronto-psychiatrique doit combiner **expertise clinique, qualités humaines, autonomie, coordination, et capacités d'adaptation**, afin d'accompagner des patients âgés souvent fragiles, dans des contextes sociaux et familiaux complexes.

Compte tenu de la spécificité des pathologies prises en charge, il est particulièrement attendu du candidat une **bonne maîtrise des techniques de soins relationnelles**, des connaissances solides en matière de **psychopathologie de l'adulte**, ainsi qu'une certaine **habileté à la maîtrise de soi** notamment afin de faire face aux situations d'urgence et de crise.

Une attention particulière sera également portée sur les facultés du candidat à faire face aux risques induits, notamment physiques (*travail avec déplacements fréquents*) **et psychosociaux** (*stress lié aux pathologies rencontrées, difficultés de communication avec la personne en souffrance, contact avec la maladie mentale, le handicap, la souffrance, contact avec des patients agités...*).

Il est également attendu du (de la) candidat(e) :

- D'être disponible et **à l'écoute des patients, des familles et des proches** ;
- D'être **mobile à l'échelle du pôle** lorsque les situations le nécessitent ;
- D'être en capacité de conduire et d'utiliser un véhicule de service afin de participer notamment aux transferts et à l'accompagnements des patients ;
- De faire **preuve d'initiatives et de solides capacités d'anticipation et d'adaptation** ;
- De **travailler en équipe et en collaboration** avec tous les acteurs du secteur sanitaire, et social impliqués dans la prise en charge du patient ;
- De participer à l'accueil, l'encadrement et l'évaluation des étudiants et élèves accueillis au sein de l'unité ;
- De s'engager, s'investir dans le projet de pôle et l'amélioration de la qualité des soins.

CONDITIONS DU POSTE



- Etre titulaire du diplôme d'état d'infirmier avec une expérience solide en psychiatrie
- Etre diplômé en pratique avancée mention psychiatrie et santé mentale
- Le poste est proposé sur **35H hebdomadaires (100%)** avec une amplitude horaire quotidienne de **7h32 (9h – 16h32) du lundi au vendredi**.

DISPOSITIFS D'INTÉGRATION ET DE FORMATION


- **L'IPA bénéficie :**
 - De formations continues et ponctuelles en lien avec ses missions spécifiques
 - De formations obligatoires : Dossier patient informatisé Crossway, AFGSU, sécurité incendie...
- Il ou elle participe aux présentations cliniques tout au long de l'année proposées par le pôle
- Il ou elle est amené(e) à rencontrer régulièrement différents intervenants extérieurs (équipes extra hospitalières), des structures d'aval et des partenaires (Foyers, associations, autres établissements de santé...).

NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

Sur les postes infirmiers, un recrutement d'emblée en **contrat avec mise en stage directe** vous est proposé, sans préjudice toutefois des autres solutions contractuelles existantes, ce qui nous permet de nous adapter aux mieux à vos aspirations personnelles.

REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une **mobilité interne facilitée** par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Organiser de manière agile ses **heures supplémentaires** via l'application ZAGGO  et permettre ainsi une meilleure conciliation des enjeux de la vie privée et de la vie professionnelle
- Avoir accès à des **formations** tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation
- Bénéficier des **avantages CGOS** dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la **mutuelle** de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (**activités sportives, massages, chorale, ateliers d'ergonomie** ...) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



Pour obtenir des renseignements complémentaires veuillez contacter
Madame MARTINI Danièle, Cadre Supérieure de Santé : [04 97 24 78 27](tel:0497247827)

Pour postuler fournir un CV et une lettre de motivation à adresser à
Madame FAY, Directrice des soins : secretariat.drh@ch-antibes.fr

Remplir une candidature via notre site internet :
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :

