



Publication de poste : Puéricultrice / Infirmier·ère en pédiatrie

L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations.** Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines** : cardiologie ; neurologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologie...
- **Un pôle mère-enfant** : Maternité ; chirurgie gynécologique ; sénologie ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMSP
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicotechnique** : urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gériatrie** : Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places

PRÉSENTATION DU POLE

Le pôle Mère-Enfant est composé :

D'un service de Pédiatrie générale : 16 lits d'hospitalisation complète, accueillant les patients de 0 à 18 ans, 1 place d'HDJ, un secteur de consultations externes programmées et non programmées, une unité de Néonatalogie de six berceaux dont quatre chambres mère-enfant (accueillant les nouveau-nés >1 500g) ;

D'un service de gynécologie-obstétrique constituant avec la Néonatalogie un centre périnatal de type 2A ;

D'un service de Psychopathologie de l'Enfant et de l'Adolescent comprenant dix structures internes : HDJ enfants (10 places), CMP extrahospitaliers (Antibes, Vallauris, Vence et Valbonne), CATTP, une équipe d'accueil d'urgences et de liaison en pédiatrie, un centre de référence pour l'évaluation des troubles autistiques, une équipe mobile pour adolescents et création en 2023 d'un HDJ- adolescents (10 places) ;

D'un Centre d'Action Médicosocial Précoce (CAMSP).

EFFECTIFS

- Médecins : 6
- AS/AP : 16
- ASH : 3
- PDE/IDE : 19
- Cadre : 1
- Coursier-Brancardier : 1

LES +

- Locaux récents, sécurisés, organisés autour d'un patio extérieur (aire de jeux pour les enfants hospitalisés, jardin ombragé). Lits-accompagnants pour les parents (12 chambres individuelles) ;
- Staff médico-soignant quotidien ;
- Equipe médicale avec des compétences spécifiques : 1000 jours, allaitement, neuropédiatrie ... ;
- Groupes de travail pluri-professionnels : Néonatalogie, adolescents, douleur, nutrition... ;
- Intervention nombreuses de surspécialités (allergologie, cardiologie, orthopédie...).

LES MISSIONS PROPOSÉES

Le(la) Puériculteur(trice) / l'infirmier(ère) en Unité d'hospitalisation complète assure, en collaboration avec l'auxiliaire de puériculture, la prise en charge et la sécurité des enfants par des soins de qualité ;

Il/elle applique les prescriptions médicales, réalise les soins et en assure la traçabilité dans le dossier de soins informatisé ; Il/elle assiste techniquement le médecin lors de la réalisation de soins complexes ;

Il/elle coordonne les soins en fonction de l'état de l'enfant. Il/elle recueille les données cliniques des besoins et des attentes des enfants et de leurs familles afin d'établir le projet de soins. Il/elle informe les parents sur le déroulement du séjour.

Compte tenu de la diversité des âges des patients prise en charge au sein du service, il est particulièrement attendu du candidat :

- Une bonne maîtrise des techniques de soins relationnelles ;
- Des connaissances solides en matière de psychopathologie de l'adolescent, notamment afin de faire face aux situations d'urgence et de crise.

Il est également attendu du candidat :

- D'être disponible et à **l'écoute des patients, et des familles** ;
- De faire **preuve d'initiatives et de solides capacités d'anticipation et d'adaptation** ;
- De **réajuster ses connaissances personnelles** par la lecture de protocoles et participer aux formations institutionnelles ;
- De **participer à l'accueil, l'encadrement et l'évaluation des étudiants** et élèves accueillis au sein du service ;
- De **participer aux réunions** de service et de pôle, aux **groupes de travail**.

CONDITIONS DU POSTE



- Le poste proposé est sur une base de **32h30 hebdomadaires (100%)** avec une amplitude horaire de **12H (19h00 – 7h00)**. Les repos sont variables.
- Le poste est ouvert en **CDD de remplacement** sur une durée initiale de trois mois, renouvelable.
- Le poste est ouvert aux Infirmiers en soins généraux Diplômés d'Etat **expérimentés en pédiatrie**, aux Puériculteurs Diplômés d'Etat.

DISPOSITIFS D'INTÉGRATION ET DE FORMATION PROPRES AU SERVICE

- Formations sur site : logiciels métiers, hygiène, sécurité-incendie ;
- Formations internes tout au long de l'année : Qualité, médecine de l'adolescent, etc... ;
- Participation aux groupes de travail du service, de l'établissement (Bientraitance, CLIN, CLUD).

NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une **mobilité interne facilitée** par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Organiser de manière agile ses **heures supplémentaires** via l'application HUBLO et permettre ainsi une meilleure conciliation des enjeux de la vie privée et de la vie professionnelle ;
- Avoir accès à des **formations** tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des **avantages CGOS** dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la **mutuelle** de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (**activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie** ...) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les **avantages offerts par notre cadre de vie** : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



GROUPE HOSPITALIER
Sophia Antipolis - Vallée du Var
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires, veuillez contacter
Mme MESSAGEOT, Puéricultrice FF cadre de santé : [04 97 24 80 67](tel:0497248067),
ou Mme TARDY-MONDOLONI, Cadre Supérieure du Pôle : [04 97 24
76 87](tel:0497247687)

Pour postuler : CV et lettre de motivation à adresser à Madame FAY,
Directrice des soins : secretariat.drh@ch-antibes.fr

Remplir une candidature via notre site internet :
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :

