



Publication de poste : Cadre de Santé des Urgences

L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations**. Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines** : cardiologie ; neurologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation...
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant** : Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMSP...
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicotechnique** : urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gériatrie** : Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places

PRESENTATION DU SERVICE DES URGENCES

Le service des urgences de l'Hôpital d'Antibes dispose d'un **circuit complet de prise en charge**, composé de 6 salles d'accueil, d'un box de déchoquage et d'une salle de pédiatrie, auxquels se joignent un service d'urgences psychiatriques, une Unité d'Hospitalisation de Courte Durée (UHCD) de 12 lits et un SMUR. Situé géographiquement au cœur de son pôle, il a pour particularité de disposer d'un **accès direct au plateau d'imagerie, au service de réanimation et au laboratoire** qui composent aux côtés du bloc (avec notamment coronarographie et électrophysiologie) et du dépôt de sang, un **plateau médicotechnique complet**. Assurant une permanence 24h/24 et 7j/7, les équipes du service des urgences prennent en charge en moyenne **50 000 passages par an, dont 25% concernent des patients âgés de 75 ans et plus**.

LES MISSIONS PROPOSÉES

Le **Cadre de santé** a pour mission principale de **planifier, d'organiser et de coordonner** les soins et les activités du service, tout en veillant à **l'optimisation de ses moyens humains et matériels**. En collaboration avec les différentes structures, internes et externes, il est également chargé d'organiser **et de coordonner les parcours** de soins des patients, ainsi que **leurs devenir**s. Dans le cadre de ses missions, il veille au **respect des protocoles** de soins et d'hygiène, ainsi qu'**à la qualité et à la sécurité** des soins, et participe à **l'évaluation des pratiques professionnelles**. A cela s'ajoutent des missions spécifiques, telles que la traçabilité de la veille sanitaire, du ROR et de disponibilité des lits d'aval.

Autres missions spécifiques, en collaboration avec les Médecins référents : le suivi et la réactualisation du Plan Blanc et de l'équipement du SMUR

Au titre de ces missions, il est particulièrement attendu du candidat :

- Une bonne gestion des plannings et de l'absentéisme. Il sera, à ce titre, appelé à suivre une formation pour la prise en main du logiciel de gestion du temps de travail ;
- Une grande disponibilité ainsi qu'une certaine réactivité dans la gestion de missions très variées ;
- Un bon sens du relationnel et une certaine aisance dans la communication, indispensables à l'accompagnement au quotidien des équipes ;
- Une bonne vision du soin et de l'analyse de la charge en soin, ainsi qu'une bonne connaissance de l'organisation d'un service et de ses interactions avec les autres unités
- Sa participation au développement des projets du service en lien avec le projet d'Etablissement

EFFECTIFS

- Médecins Urgentistes :24
- Cadres de santé :2
- IDE : 38
- AS : 23
- ASH :8

LES +

- Equipe jeune dynamique
- Culture d'équipe fédératrice propre au service des Urgences
- Etroite collaboration entre soignants, médecins et encadrement
- Grande proximité, disponibilité et accessibilité des médecins du service
- Offre de soins variée qui couvre le champ de la Médecine, de la Chirurgie et de la Pédiatrie

CONDITIONS DU POSTE



- Le poste proposé est un poste en binôme avec un Cadre de Santé avec 2 horaires par roulement en alternance
- 7h-15h, 11h-19h sur une amplitude horaire quotidienne de 8H (forfait cadre). L'agent dispose de 19 jours de RTT en sus de ses CA. Les **gardes** (après 6 mois d'exercice sur la fonction) de WE et jours fériés s'organisent en **6H** ou en 12H.
- Lors de la pose de RTT, CA ...le cadre effectue l'horaire 10h-18h.

NOS ENGAGEMENTS. NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement supérieur nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une **mobilité interne facilitée** par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Avoir accès à des **formations** tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des **avantages CGOS** dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la **mutuelle** de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (**activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie** ...) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les **avantages offerts par notre cadre de vie** : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



GROUPE HOSPITALIER
Sophia Antipolis - Vallée du Var
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires veuillez contacter le secrétariat de la Direction des soins : [04 97 24 80 90](tel:0497248090)

Pour postuler fournir un CV et une Lettre de motivation à adresser à Madame FAY, Directrice des soins : secretariat.drh@ch-antibes.fr

Remplir une candidature via notre site internet :
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX :

