



## Publication de poste : Cadre de santé

### L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations.** Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

### ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines :** cardiologie ; neurologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation...
- **Un pôle chirurgies :** anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant :** Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMSP...
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicotechnique :** urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie :** hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie :** Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

# L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents

## LES MISSIONS PROPOSÉES

Le/la **Cadre de santé** a pour mission principale de **planifier, d'organiser et de coordonner** les soins et les activités du service dans lequel il/elle est affecté(e), tout en veillant à **l'optimisation de ses moyens humains et matériels**. En collaboration avec les différentes structures, internes et externes, il/elle est également chargé(e) **d'organiser et de coordonner les parcours** de soins des patients, ainsi que **leurs devenir**. Dans le cadre de ses missions, il/elle veille au **respect des protocoles** de soins et d'hygiène, ainsi qu'à **la qualité et à la sécurité** des soins, et participe à **l'évaluation des pratiques professionnelles**.

Au titre de ces missions, il est particulièrement attendu du candidat :

- Une bonne gestion des plannings et de l'absentéisme. Il sera, à ce titre, appelé à suivre une formation pour la prise en main du logiciel de gestion du temps de travail ;
- Une grande disponibilité ainsi qu'une certaine réactivité dans la gestion de missions très variées ;
- Un bon sens du relationnel et une certaine aisance dans la communication, indispensables à l'accompagnement au quotidien des équipes ;
- Une bonne vision du soin et de l'analyse de la charge en soin, ainsi qu'une bonne connaissance de l'organisation d'un service et de ses interactions avec les autres services du pôle ;
- Sa participation au développement des projets du service.

## CONDITIONS DU POSTE



- Le poste est proposé sur une amplitude horaire quotidienne de **8H (forfait cadre)**. L'agent dispose de **19 jours de RTT** en sus de ses CA.

## NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement supérieur nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

## REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une **mobilité interne facilitée** par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Avoir accès à des **formations** tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des **avantages CGOS** dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la **mutuelle** de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (**activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie ...**) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les **avantages offerts par notre cadre de vie** : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



**GROUPE HOSPITALIER**  
Sophia Antipolis - Vallée du Var  
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires veuillez contacter le secrétariat de la Direction des soins : [04 97 24 80 90](tel:0497248090)

Pour postuler fournir un CV et une Lettre de motivation à adresser à Madame FAY, Directrice des soins : [secretariat.drh@ch-antibes.fr](mailto:secretariat.drh@ch-antibes.fr)

Remplir une candidature via notre site internet :  
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

## SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX :

