



## *Cadre Supérieur de Santé Pôle Mère Enfant*

### L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations**. Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

### ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines Pharmacie Stérilisation:** cardiologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation
- **Un pôle chirurgies - TERDASP :** anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique ; soins palliatifs...
- **Un pôle mère-enfant :** Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMSP.
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicotechnique :** urgences SMUR ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; dépôt de sang ; imagerie ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie :** hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie :** Court séjour gériatrique ; SMR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

## L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places
- Capacité du Pôle MERE ENFANT : 67 lits et places

## PRÉSENTATION DU POLE

Le Pôle Mère Enfant regroupe quatre services

- Un service de Gynécologie-Obstétrique (CP type 2A)
- Un service de Psychopathologie de l'Enfant et l'Adolescent
- Un service de PEDIATRIE
- Un Centre d'Action Médico-Social Précoce (CAMSP)

## EFFECTIFS

Plus de 170 professionnels :

Aides-soignants, AMA, Auxiliaires de puériculture, ASH, Assistantes sociales, Cadres de santé, Docteurs juniors, éducateurs, ergothérapeutes, gynécologues-obstétriciens, infirmières, internes, Neuropsychologues, orthophonistes, pédiatres, pédopsychiatres, psychologues, psychomotriciens, puéricultrices, sages-femmes, sage-femme coordinatrice

L'équipe d'encadrement est composée de deux cadres de santé en Psychopathologie de l'Enfant et l'Adolescent, un cadre de santé en Pédiatrie et au CAMSP, une Sage-Femme Coordinatrice en Gynécologie-Obstétrique

## LES +

- Maternité de type 2A labélisée par le CNGOF (Maternys®). -Plateau Technique ouvert aux SFL
- En 2024, l'activité réalisée était de 1 000 naissances, 16 800 consultations (médecins et sages-femmes) et 360 IVG
- Plan de formation intégrant de nombreuses actions interprofessionnelles en intra favorisant les échanges
- Complémentarité des prises en charges périnatales avec parcours de soin inter disciplinaire
- Equipes soignantes stables (pas de postes vacants)
- Réunions annuelles du Pôle autour d'une thématique partagée (éthique du soin, AMP, gémellité, troubles alimentaires...)

## LES MISSIONS PROPOSÉES

Participer, sous l'autorité hiérarchique de la Direction de l'Etablissement et en collaboration directe avec le médecin chef de pôle, à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet médico-soignant, notamment dans son volet maïeutique.

Assurer le pilotage stratégique en veillant au respect des objectifs inscrits dans le contrat de Pôle et contribuer à la gestion médico-économique et au suivi des indicateurs RH

Planifier, organiser, coordonner et évaluer les activités de soins dans le respect de la réglementation et des bonnes pratiques.

Piloter la politique d'amélioration continue de la qualité et la gestion des risques du pôle et participer à la démarche de certification de l'établissement

Assurer le management, la coordination et l'évaluation de l'équipe d'encadrement du pôle

Mettre en œuvre, au regard des besoins institutionnels, des projets cohérents, identifiés et validés en périnatalité, pédiatrie et pédopsychiatrie.

Développer des partenariats et des coopérations de territoire en lien avec les réseaux de soin (réseau de Périnatalité), le GHT et le réseau Ville-Hôpital.

Participer aux instances (Directoire...) et aux travaux des différentes commissions (COMEDIMS, CIV, CLUD, Csth et CLIN)



→ Le poste est proposé sur une amplitude horaire quotidienne de **8H (forfait cadre)**. L'agent dispose de **19 jours de RTT**. Les **gardes** (après 6 mois d'exercice sur la fonction) de WE et jours fériés s'organisent en **6H** ou en 12H, payées ou récupérées.

## **NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE**

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

Sur ce poste un recrutement en **Contrat à Durée Indéterminée (CDI)** ou par mutation, vous est proposé, sans préjudice toutefois des autres solutions contractuelles existantes, ce qui nous permet de nous adapter aux mieux à vos aspirations personnelles.

## **REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :**

- Avoir accès à des formations tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des avantages CGOS dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la mutuelle de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie ...) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



Pour obtenir des renseignements complémentaires, veuillez contacter Mme Catherine TARDY MONDOLONI, SFC-Cadre Supérieure du Pôle : [04 97 24 76 87 \(catherine.tardy-mondoloni@ch-antibes.fr\)](mailto:catherine.tardy-mondoloni@ch-antibes.fr)

Pour postuler, fournir un CV et une Lettre de motivation à adresser à M. Gérard SECALL, Directeur des Ressources Humaines et Mme Carole FAY Directrice des Soins : [secretariat.drh@ch-antibes](mailto:secretariat.drh@ch-antibes)

Remplir une candidature via notre site internet : <http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

## **SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX**

