



L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations**. Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines** : cardiologie ; neurologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant** : Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMSP...
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicoteknique** : urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie** : Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places

PRÉSENTATION DU SERVICE

L'activité de Pneumologie hospitalière est une **activité transversale**, proposant un **circuit de prise en charge complet**, et nécessitant de **nombreuses collaborations avec pratiquement tous les services** de l'hôpital. Les pathologies rencontrées (Cancer du poumon, BPCO, dilatation des bronches, asthme, insuffisance respiratoire chronique, appareillage apnée du sommeil, pathologie du sommeil), exigent **une prise en charge multi disciplinaire et transversale**.

Le service se compose de **23 lits d'hospitalisation** conventionnelle, d'une **unité de soins continue de pneumologie** de 5 lits,

d'un **hôpital de jour de 4 lits, de 3 lits de sommeil, d'une unité d'exploration fonctionnelle respiratoire et la tabacologie**.

LES MISSIONS PROPOSÉES

Le Cadre de santé a pour mission principale de **planifier, d'organiser et de coordonner les soins** et les activités du service, tout en veillant à **l'optimisation de ses moyens humains et matériels**. En collaboration avec les différentes structures, internes et externes, il est également chargé **d'organiser et de coordonner les parcours de soins** des patients, ainsi que **leurs devenir**. Dans le cadre de ses missions, il veille au respect des protocoles de soins et d'hygiène, ainsi qu'à la qualité et à la sécurité des soins, et participe à l'évaluation des pratiques professionnelles.

Au titre de ces missions, il est particulièrement attendu du candidat :

- Une bonne gestion des plannings et de l'absentéisme. Il sera, à ce titre, appelé à suivre une formation pour la prise en main du logiciel de gestion du temps de travail ;
- Une grande disponibilité ainsi qu'une certaine réactivité dans la gestion de missions très variées ;
- Un bon sens du relationnel et une certaine aisance dans la communication, indispensables à l'accompagnement au quotidien des équipes ;
- Une bonne vision du soin et de l'analyse de la charge en soin, ainsi qu'une bonne connaissance de l'organisation d'un service et de ses interactions avec les autres unités
- Sa participation au développement des projets du service en lien avec le projet d'Etablissement

EFFECTIFS

- Médecins : 3 seniors, 3 assistants
- Cadre de santé : 1
- IDE : 21
- AS : 17
- ASH : 3

LES +

- Equipe très dynamique et autonome ;
- Equipe médicale en appui de l'équipe paramédicale ;
- Travail en collaboration étroite avec l'encadrement de jour et de nuit et le personnel médical ;
- Forte collaboration avec de nombreuses spécialités de l'hôpital (rhumatologie, cardiologie, médecine interne, ophtalmologie, douleur, gériatrie...) ;
- Possibilité de s'investir dans des groupes institutionnels et instances : douleur, bienveillance, soins palliatifs...

CONDITIONS DU POSTE



→ Le poste proposé est un poste sur une amplitude horaire quotidienne de 8H (forfait cadre). L'agent dispose de 19 jours de RTT en sus de ses CA. Les gardes (après 6 mois d'exercice sur la fonction) de WE et jours fériés s'organisent en 6H ou en 12H.

NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une **mobilité interne facilitée** par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Avoir accès à des **formations** tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des **avantages CGOS** dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la **mutuelle** de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (**activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie** ...) et pourquoi pas vous y investir ;
- Sans oublier **les avantages offerts par notre cadre de vie** : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



GROUPE HOSPITALIER
Sophia Antipolis - Vallée du Var
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires, veuillez contacter Madame PORTOGHESE, Cadre Supérieur de Santé : [04 97 24 76 07](tel:0497247607)

Pour postuler, fournir un CV et une Lettre de motivation à adresser à Madame FAY, Directrice des soins : secretariat.drh@ch-antibes.fr

Remplir une candidature via notre site internet : <http://www.ch-antibes.fr/Candidature/8/76/1043>

SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX



