

Chef de projet Médicotechnique



GROUPE HOSPITALIER
Sophia Antipolis - Vallée du Var
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations**. Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

ZOOM SUR LE SYSTEME D'INFORMATIONS



- **Système d'Information :**
 - Patient : M-GAM, M-CROSSWAY de MAINCARE,
 - Administratif : CPAGE,
 - Laboratoire : GLIMSV8 de MIPS,
 - Imagerie : Xplore de EDL,
 - Pharmacie : Pharma/Chimio de CE,
- **170 serveurs en technologie VMWARE**
- **1000 ordinateurs,**

L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

Budget du Centre Hospitalier : 150 000 000 €

Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places

Effectif du Centre Hospitalier : 1 800 agents

PRÉSENTATION DU SERVICE

Le service informatique est organisé en plusieurs domaines :

- Centre de Service – 3 ETP ;
- Production & Exploitation - 2 ETP ;
- Expert métier / Fonctionnel – 3 ETP ;
- Téléphonie – 1 ETP ;

L'équipe est actuellement composée de **10 personnes**.

LES +

- Projet d'évolution du Système d'Information : Laboratoire (GlimsV10), Imagerie, Réanimation, ...
- Equipe informatique dynamique et à taille humaine ;
- Participation à la stratégie et à la direction du service informatique ;
- Projets innovants pour l'hôpital et les patients ;
- Construction de la convergence du Système d'Information du « **GHT06** »



LES MISSIONS PROPOSÉES

- Participer à l'organisation et au pilotage de la conduite et du suivi des projets dans le domaine médico-techniques (laboratoire, imagerie, pharmacie, bloc opératoire, réanimation),
- Analyser les besoins des utilisateurs afin de trouver les solutions les plus adaptées à leurs attentes,
- Intervenir dans la rédaction de spécifications fonctionnelles détaillées,
- Accompagner les projets informatiques en conformité avec le cahier des charges, jusqu'à leur mise en production, dans le respect des coûts, délais et règles de l'art, en coordonnant des ressources multidisciplinaires,
- Assurer le suivi des spécifications fonctionnelles et techniques, la mise en place, l'assistance utilisateur et assurer une formation et le déploiement des projets en fonction des choix stratégiques institutionnels.

ACTIVITES

- Recueillir, analyser, formaliser et valider les besoins techniques y compris les interfaces avec les applications existantes et les compléments aux applications ;
- Rédiger des spécifications techniques détaillées ;
- Planifier et gérer les moyens mis à disposition pour la réalisation des projets ;
- Participer à la rédaction et au dépouillement des consultations ;
- Alimenter et utiliser les outils de pilotage de l'activité ;
- Elaborer de la documentation technique ;
- Participer à l'élaboration de la documentation utilisateur et les procédures dégradées ;
- Analyser les risques applicatifs pour établir les plans d'actions associés ;

COMPETENCES REQUISES

- Ingénieur ou Master 2, ou cadre technique justifiant de 5 années d'expertise technique sur les environnements hospitaliers ;
- Architecture SI métier et fonctionnelle, Marché des solutions informatiques (technologie, produit et offre), Méthode de conduite de projet (planification, rapport, analyse de risques, ...) et de la conduite du changement, Organisation, métiers et fonctionnement d'un EPS, Outils-Applications métier/logiciels nécessaires au fonctionnement métier et établissement, Sécurité informatique, sécurité SI et droits des données informatiques, Méthodes et/ou outils de modélisation des processus métier ;
- Capacité à réaliser des prévisions, un suivi des dysfonctionnements ;
- Qualités relationnelles, esprit rigoureux et analytique, capacité à conduire des projets et à animer des groupes de travail ou des sessions de sensibilisation, capacité à rédiger des procédures ;

CONDITIONS DU POSTE



Le poste est proposé sur une amplitude horaire quotidienne de **8H (forfait cadre)**. L'agent dispose de **19 jours de RTT**. Les **astreintes** de WE et jours fériés s'organisent en week-end de 8H à 20h.

NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur l'**individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet**



professionnel. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement supérieur nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

Un recrutement d'emblée en Contrat à Durée Indéterminée (CDI) vous est proposé, sans préjudice toutefois des autres solutions contractuelles existantes, ce qui nous permet de nous adapter aux mieux à vos aspirations personnelles.

REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une mobilité interne facilitée par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Avoir accès à des formations tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des avantages CGOS dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la mutuelle de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie ...) et pourquoi pas vous y investir ;
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



Pour obtenir des renseignements complémentaires, veuillez contacter Monsieur BERTHILLET, Responsable du Système d'Informations par mail : **patrick.berthillet@ch-antibes.fr**

Pour postuler, fournir un CV et une Lettre de motivation à adresser au Directeur des Ressources Humaines : **secretariat.drh@ch-antibes.fr**

Remplir une candidature via notre site internet : **<http://www.ch-antibes.fr/>**