



Centre hospitalier Antibes Juan les Pins, le 22 décembre 2022

GROUPE HOSPITALIER
Sophia Antipolis - Vallée du Var
Centre Hospitalier Antibes Juan-les-Pins

Fiche de poste
Ingénieur en charge des Travaux, Services Techniques et Sécurité
Centre Hospitalier d'Antibes
Groupe Hospitalier Sophia Antipolis – Vallée du Var

Présentation du Groupe

Le Groupe Hospitalier est composé de 4 établissements de santé chargés de dispenser une large palette de soins à la population de son bassin, à savoir : le Centre Hospitalier d'Antibes-Juan-Les-Pins, le Centre Hospitalier de Puget-Théniers, le Pôle Santé Vallauris Golfe-Juan et l'établissement médico-social d'Entrevaux. Ces établissements sont en direction commune et l'équipe de direction est partagée entre ces sites par un organigramme mutualisé.

Cette offre de soins recouvre les spécialités de médecine (médecine interne, cardiologie, pneumologie, endocrino-diabétologie, etc.), chirurgies (digestives, ophtalmologique, orthopédique), gynécologique et obstétrique (maternité et gynécologie, planning familial, etc.) mais également propose un plateau technique de pointe (blocs opératoires, imagerie, laboratoire, pharmacie, etc.) et des soins critiques (réanimation par exemple) et non programmés (urgences adultes et pédiatriques). Une offre en psychiatrie et en gériatrie est également proposée au sein des établissements du Groupe Hospitalier.

Chiffres clés :

Budget du Centre Hospitalier : 165 000 000 €

Budget du Groupe : 200 000 000 €

Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents

Effectif du Groupe : 2 200 agents

Capacité du Centre Hospitalier : 736 lits et places

Capacité du Groupe : 1 300 lits et places

Organisation

Le Groupe Hospitalier se compose de 4 établissements à savoir le Centre Hospitalier d'Antibes, le Pôle Santé de Vallauris, le Centre Hospitalier de Puget-Théniers et l'ESMS d'Entrevaux.

Le poste sera localisé sur le Centre Hospitalier d'Antibes-Juan-Les-Pins localisé au 107 Avenue de Nice, 06 600 ANTIBES.

Le Centre Hospitalier d'Antibes dispose de 5 pôles de soins (chirurgie, médecines, mère-enfant, psychiatrie, médico-technique), d'une filière gérontologique et d'un pôle administratif (médico-financier).

Contexte

Le Groupe Hospitalier porte d'importants projets immobiliers sur les 10 prochaines années.

Tout d'abord, l'Hôpital d'Antibes vient de finaliser son projet d'établissement projetant un Nouvel Hôpital Antibes 2030 avec une feuille de route ambitieuse sur son schéma directeur immobilier qui projette la reconstruction entière du bâtiment de psychiatrie pour une capacité de 88 lits sur l'emprise du site hospitalier; l'agrandissement du bâtiment médico-technique qui comporte agrandissement et rénovation des urgences, du laboratoire, ... la construction d'un institut médico-chirurgical englobant les consultations de chirurgie, le plateau interventionnel (cardiologie, endoscopies), capacités d'hospitalisation complète de

chirurgie, un plateau dédié à l'oncologie dans le cadre d'un institut antibois de cancérologie, ... D'autres opérations tiroirs sur le site finiront la refonte totale du site notamment par la tertiarisation de l'ancien bâtiment de psychiatrie pour y regrouper des activités aujourd'hui dispersées sur le site ou encore le déménagement de services se situant sur des pavillons du site vers le bâtiment principal.

Rattachement

Liens hiérarchiques et fonctionnels :

Sous la Direction Générale du Groupe, la Direction des Achats et Moyens Opérationnels, Numérique (DAMON) et l'ingénieur Travaux, Services Techniques et Sécurité en poste actuellement, et dont, il faudra prendre la suite à son départ.

Les différentes directions (ressources humaines, affaires médicales, usagers et coopérations), les différentes équipes administratives et les équipes médicales et soignantes.

Liens fonctionnels externes :

- Les prestataires (entreprises, fournisseurs, etc.)

Les organismes extérieurs : Services de la Mairie, Commission de Sécurité, Commission d'Accessibilité, ...

Missions générales

1 Conducteur d'opérations : responsable des opérations de Travaux (et des restructuration), avec les missions suivantes :

- Il assure la Maîtrise d'ouvrage des opérations de travaux d'investissement,
- Il aide à la décision dans les choix des projets (faisabilité, coûts, délais),
- Il recense les besoins, analyse la faisabilité des opérations, détermine les enveloppes - financières, participe à l'élaboration des programmes techniques et architecturaux des projets de restructuration et de construction,
- Il participe aux procédures de consultation des maîtres d'œuvre, entreprises et autres prestataires externes,
- Il coordonne les divers intervenants (maîtres d'œuvre, coordinateurs SPS, SSI, bureaux de contrôle, divers AMO),
- Il assure le suivi technique, des projets depuis la programmation jusqu'à la réception et pendant la période de garantie,
- Il conseille sa hiérarchie dans les choix des projets d'investissement (bâtiment et installations techniques),
- Il participe aux plans annuels de maintenance et d'investissement (propositions, estimations et suivi),
- Il assure le suivi des autorisations de construire ou d'aménager,
- Il assure la Maîtrise d'œuvre de certaines opérations de travaux,
- Il suit les marchés de maîtrise d'œuvre des opérations conçues en externe et en interne,
- Il assure le suivi du bilan financier, la préparation des avenants,
- Il assure une veille technique.

2 Responsable de la maintenance (tous corps d'état) :

- Il participe activement en tant qu'Expert, aux réunions régulières de la Filière Technique et Energie, au sein du GHT06,
- Il pilote la politique de maintenance et supervise la conduite, le suivi et le renouvellement des marchés de maintenance et de vérifications périodiques en lien avec Direction des achats et de la logistique et du GHT,
- Il assure le suivi des opérations de maintenance réalisées en interne par le service technique en soutien des TSH.
- Il assume la responsabilité et la gestion technique des opérations d'exploitation-maintenance des bâtiments et des installations techniques (hors biomédical).

3 Responsable des Services Techniques et Sécurité

En soutien des techniciens supérieurs :

- Il encadre les équipes des Services Techniques (12 personnes) et Sécurité (20 personnes) avec l'appui des responsables de secteur (5 TSH : Electricien, CVC/Plomberie, Conducteur de chantier/dessinateur, Chargé de Sécurité et un chef d' Atelier).
- Il favorise la cohérence des pratiques et de l'activité sur tous les sites appartenant au Centre Hospitalier.
- Il analyse l'activité générale des agents.
- Il dirige, anime et participe au recrutement et à l'évaluation de l'ensemble des équipes, veille à leur formation en cohérence avec les évolutions technologiques et réglementaires.

Missions spécifiques

- Relations avec les personnels d'encadrement pour la définition des besoins et l'information du suivi,
- Avec le Directeur de la DAMON, il gère la partie administrative et économique de la Cellule Travaux,
- En soutien du responsable de Sécurité ERP (SSIAP 3), il contrôle les actions menées pour l'amélioration ou le maintien du niveau de sécurité des bâtiments et des installations techniques (suivi des contrats de vérification réglementaires notamment) ainsi que la préparation des Commissions Communales et Départementales de Sécurité, et participation à celles-ci en tant que représentant technique du Centre Hospitalier.

Profil recherché

- Diplôme d'Ingénieur (bac+5) + expérience hospitalière requise,
- Maîtrise des règles de la commande publique, ses évolutions et notamment les marchés de travaux, prestations de services et de Maitrise d'œuvre,
- Maitrise outils informatiques,
- Maitrise de la gestion de projet,
- Connaissance de la sécurité incendie de type U et la réglementation ERP,
- Connaissances des normes et réglementation applicable à un établissement de santé,
- Bonnes connaissances des métiers du bâtiment et de la maintenance, des lots techniques,
- Expérience de terrain,
- Aptitude au management,
- Rigueur, organisation,
- Disponibilité, implication, confidentialité,
- Autonomie et anticipation,
- Esprit critique et prise d'initiatives particulièrement en cas d'urgence,
- Goût au travail d'équipe,
- Capacité à informer et à rendre compte,
- Sens du contact, de la communication et de la négociation,
- Capacité à analyser et synthétiser les besoins, et à évaluer les risques techniques.
-

Pour tout renseignement complémentaire

M Guy CARDOSO Ingénieur technique

Tel 04.97.24.78.66

Guy.cardoso@ch-antibes.fr

Candidature à adresser au secrétariat de la direction des ressources humaines par courrier ou par mail :

Secrétariat de la direction des ressources humaines

Centre hospitalier d'Antibes, 107 avenue de Nice

06606 Antibes cedex

secretariat.drh@ch-antibes.fr