

OFFRE D'EMPLOI



L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations**. Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines** : cardiologie ; neurologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant** : gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMSP...
- **Un pôle urgences, soins critiques et medicotechnique** : urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie** : court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents

PRÉSENTATION DES SERVICES

Le service de **médecine interne, maladies infectieuses, rhumatologie et néphrologie** de l'hôpital d'Antibes se compose d'une unité d'hospitalisation conventionnelle de 25 lits.

Il propose au patient un **circuit complet de prise en charge** sur des pathologies très variées (Maladie de Horton, méningites, VIH, hépatites, ostéites, paludisme, polyarthrite rhumatoïde, insuffisance rénale chronique...) et porte une **attention particulière à la préparation du devenir des patients** (retour à domicile, SSR, EHPAD...). Son activité est **fortement liée à celle des consultations de médecine interne, de maladies infectieuses, de rhumatologie, de néphrologie et du service des urgences** qui lui transfèrent l'essentiel de ses patients. L'équipe de médecine interne travaille également **en liens étroits avec l'ensemble des services de l'hôpital**.

EFFECTIFS

- IDE : 9
- AS : 6
- Cadre : 1
- ASH : 1
- Rôle Hôtelier : 1

LES +

- Tutorat sur les 15 premiers jours pour accompagner l'infirmier(ère) sur la prise en charge de pathologies qui peuvent être particulièrement complexes ;
- Travail en binôme avec l'aide-soignant(e) ;
- Entraide entre les différents secteurs de médecine interne ;
- Equipe très dynamique, jeune et autonome ;
- Travail en collaboration étroite avec l'encadrement et le personnel médical ;
- Forte collaboration avec de nombreuses spécialités de l'hôpital (neurologie, gériatrie, service de radiologie...);
- Possibilité de s'investir dans les travaux des groupes institutionnels de l'hôpital ...

LES MISSIONS PROPOSÉES

L'infirmier(ère) du service de **médecine interne, maladies infectieuses, rhumatologie et néphrologie**, a pour mission principale de réaliser les **soins infirmiers sur prescription médicale ou relevant de ses compétences propres**, au profit d'une **prise en charge individuelle et continue** de patients souffrant de pathologies complexes et diverses. En plus d'être garant(e) de la **bonne administration des soins** et de **coordonner les actions** entreprises autour du patient, l'infirmier(ère) assure l'interface entre le patient, les familles, l'équipe paramédicale et médicale et les intervenants extérieurs.

Au titre de ces missions, il est particulièrement attendu du candidat :

- Une grande disponibilité et réactivité ;
- Une bonne maîtrise de soi ainsi que des qualités relationnelles indispensables à la prise en charge de patients ;
- De bonnes facultés d'anticipation et d'adaptation face aux situations complexes et d'urgence.

Une expérience professionnelle dans le domaine de la médecine serait un atout bien que ce critère ne soit pas de nature à faire obstacle aux candidatures dépourvues de ce type d'expérience.

CONDITIONS DU POSTE



- Les postes sont proposés sur une amplitude horaire quotidienne de 12H :
 - 6H15 à 18H15 ;
 - 6H45 à 18H45 ;
 - 8H45 à 20H45.
- Au minimum 1 weekend travaillé par mois
- 25 CA, 5 RTT

NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien (en présentiel ou en visio, selon le choix du candidat).

Un recrutement en CDD vous est proposé, dans le cadre d'un remplacement de longue durée, qui pourrait à terme aboutir à une proposition de CDI.

Le Centre Hospitalier d'Antibes dispose également d'une **politique de mise en stage** organisée annuellement, et propose un accès anticipé à ces dernières pour les métiers à fort enjeu de recrutement (filière gériatrique, psychiatrie, IBODE et postes de nuit).

REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une **mobilité interne facilitée** par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Organiser de manière agile ses **heures supplémentaires** via l'application HUBLO et permettre ainsi une meilleure conciliation des enjeux de la vie privée et de la vie professionnelle ;
- Avoir accès à des **formations** tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des **avantages CGOS** dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la **mutuelle** de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (**activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie** ...) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



GROUPE HOSPITALIER
Sophia Antipolis - Vallée du Var

CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires, veuillez contacter
Monsieur DEMARQUE, Cadre Supérieur de Santé : [04 97 24 76 07](tel:0497247607)

Pour postuler, fournir un CV et une Lettre de motivation à adresser à
Madame FAY, Directrice des soins : secretariat.drh@ch-antibes

Remplir une candidature via notre site internet :
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX

