



*Publication de poste :
IDE en Service de Prévention
et de Contrôle des infections*

L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations.** Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines :** cardiologie ; neurologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation, dépôt de sang ...
- **Un pôle chirurgies :** anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant :** Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMSP...
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicotechnique :** urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène ; PMOT ...
- **Un pôle santé mentale et addictologie :** hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie :** Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places

LES MISSIONS PROPOSÉES :

- Participer à la mise en œuvre de la politique de prévention et de lutte contre les infections associées aux soins de l'Établissement
- Participer à l'organisation de la formation des professionnels de santé en matière de prévention et de maîtrise du risque infectieux
- Promouvoir les mesures d'hygiène hospitalière conformes aux référentiels nationaux
- Participer à l'évaluation et à l'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins en collaboration avec les catégories professionnelles
- Evaluer les pratiques périodiquement ou ponctuellement en cas de réajustement nécessaire
- Animer les réunions Hygiène Info et Hygiène Cadres
- Elaborer et réviser les procédures en partenariat avec les unités de soins
- Suivre les indicateurs nationaux et institutionnels de résultats (BMR, Score agrégé, ISO, ICSHA.)
- Investiguer et surveiller les signalements des infections associées aux soins
- Prévenir et gérer les épidémies
- Collaborer avec la pharmacie et la DAMON dans le choix des matériels et produits lors des appels d'offre
- Collaborer avec les services techniques pour la conduite à tenir en cas de non-conformité des prélèvements environnementaux ainsi que dans la mise en place des mesures d'isolement dans les secteurs en travaux
- Encadre les stagiaires (IFSI, IBODE, DU Hygiène)

Ce poste requiert une solide expérience professionnelle en service de soins d'un minimum de 5 ans.

S'il n'est pas titulaire du DU en Hygiène Hospitalière, le candidat devra s'engager à se former afin d'obtenir ce diplôme dans les deux années qui suivent sa prise de poste

EFFECTIFS

Ce service est rattaché du point de vue hiérarchique au Pôle Urgences – Réanimation – Services Medico techniques, mais aussi du point de vue fonctionnel au Praticien Hygiéniste

Il se compose :

- 1 Praticien Hygiéniste Responsable du service
- 1 IDE à temps plein
- 1 IDE à 75 % (Il s'agit du poste proposé)
- 1 IDE à 25 % et détaché à 75 % sur l'équipe mobile d'hygiène

CONDITIONS DU POSTE



- Poste à temps partiel à 75 %
- Les Horaires du lundi au vendredi 8h30- 16h02/ 10h28-18h et 9h30-1702 pendant les absences d'un des IDE. RH le samedi et dimanche, pas de travail le jour férié L'agent dispose de 15 jours de RTT en sus de ses CA.

NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement supérieur nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une **mobilité interne facilitée** par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Avoir accès à des **formations** tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des **avantages CGOS** dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la **mutuelle** de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (**activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie** ...) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les **avantages offerts par notre cadre de vie** : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



GROUPE HOSPITALIER
Sophia Antipolis - Vallée du Var
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires veuillez contacter le secrétariat de la Direction des soins : [04 97 24 80 90](tel:0497248090)

Pour postuler fournir un CV et une Lettre de motivation à adresser à Madame FAY, Directrice des soins : secretariat.drh@ch-antibes.fr

Remplir une candidature via notre site internet :
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX :

