

Offre d'emploi : Technicien Informatique et Réseaux



GROUPE HOSPITALIER
Sophia Antipolis - Vallée du Var
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations**. Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

ZOOM SUR LE SYSTEME D'INFORMATIONS



- 170 serveurs
- 1000 ordinateurs W10,
- Systèmes : VMWARE, Windows, Linux,
- SGBD : ORACLE, SQL SERVER,
- Sécurité
- SI : MAINCARE, MIPS, EDL, CE,

L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

Budget de l'Hôpital : 160 000 000 €

Capacité de l'Hôpital : 700 lits et places

Effectif de l'Hôpital : 1 700 agents

PRÉSENTATION DU SERVICE

Le service informatique est organisé en plusieurs domaines :

- Centre de Service – 3 ETP ;
- Production & Exploitation - 2 ETP ;
- Expert métier / Fonctionnel – 3 ETP ;
- Téléphonie – 1 ETP ;

L'équipe est actuellement composée de **10 personnes**. Le RSSI et la DPO sont rattachés au GHT06.

LES +

- Important projet d'évolution et de sécurisation du parc informatique ;
- Equipe informatique dynamique et à taille humaine ;
- Participation à la stratégie du service informatique ;
- Projets innovants pour l'hôpital et les patients ;
- Construction de la convergence du Système d'Information du « **GHT06** » ;

LES MISSIONS PROPOSÉES

- Fournir le support et l'assistance aux utilisateurs des systèmes d'information pour les postes de travail, la téléphonie et les applications informatiques ;
- Installation, configuration et maintenance de postes de travail ;
- Brassage et installation réseaux ;
- Gestion et résolution des incidents niveau 1 et 2 (hotline, et intervention de terrain) ;
- Astreinte informatique.

ACTIVITES

- Planifie les installations, et la maintenance du parc informatique ;
- Création et suivi des appels au Centre de service ;
- Coordonne avec les autres secteurs, les évolutions et les mises à jour du parc informatique et bureautique ;
- Analyse l'utilisation des matériels et détermine leur degré de performance ;
- Suivi et inventaire du parc informatique ;
- Garant des respects des engagements auprès des utilisateurs ;
- Procède à une veille technologique et juridique afin de s'adapter aux évolutions techniques, ainsi que pour garantir la conformité réglementaire du système d'information ;
- Réalise un rapport de son activité.

COMPETENCES REQUISES

- BAC +2 (BTS, DUT, DEUG) ;
- Ordinateurs, architectures Microsoft (AD, Bureautique, SMS, Ghost, ...), Linux ;
- Réseau et télécommunications : protocoles réseau, routage, Vlan, commutateurs, DNS, DHCP, technologies sans fil, convergence IP ;
- Sécurité des infrastructures : Proxy, Firewall, Passerelle, Antivirus, authentification forte ;
- Qualités relationnelles, esprit rigoureux et analytique, capacité à rédiger des procédures.

CONDITIONS DU POSTE



Le poste est proposé sur une amplitude horaire quotidienne de **8H30 à 17h30**.
Les **astreintes** de WE et jours fériés s'organisent en week-end de 8H à 20h.

NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur l'**individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement supérieur nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

Un recrutement d'emblée en Contrat à Durée Indéterminée (CDI) vous est proposé, sans préjudice toutefois des autres solutions contractuelles existantes, ce qui nous permet de nous adapter aux mieux à vos aspirations personnelles.

REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une mobilité interne facilitée par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Avoir accès à des formations tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des avantages CGOS dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la mutuelle de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie ...) et pourquoi pas vous y investir ;
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison.

VOUS SOUHAITEZ POSTULER

Pour obtenir des renseignements complémentaires, veuillez contacter Monsieur BERTHILLET, Responsable du Système d'Informations par mail :

patrick.berthillet@ch-antibes.fr

Pour postuler, fournir un CV et une Lettre de motivation à adresser au Directeur des Ressources Humaines : secretariat.drh@ch-antibes.fr

Remplir une candidature via notre site internet : <http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>



GROUPE HOSPITALIER
Sophia Antipolis - Vallée du Var
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

SUIVEZ-NOUS SUR

NOS RESEAUX SOCIAUX :



Annonce publiée le 18 novembre 2022