



## L'HOPITAL D'ANTIBES

Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations**. Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

## ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines** : cardiologie ; neurologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant** : Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMSP...
- **Un pôle urgences, soins critiques et medicotechnique** : urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie** : Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

## **CONTEXTE**

Le Centre Hospitalier d'Antibes est confronté à de fortes tensions concernant l'hospitalisation en aval des Urgences. Un service de Médecine Post Urgences de 14 lits avait été activé en 2018, qui a rapidement atteint ses capacités maximales dans un contexte de saturation chronique des capacités hospitalières notamment en médecine. Depuis la crise COVID une tendance à l'augmentation de la DMS est constatée dans tous les services de médecine. Depuis l'année 2021, un projet ambitieux de développement quantitatif de l'offre de lits a été activé, conduisant à la création de 34 lits de médecine et 5 lits de chirurgie. Ce développement quantitatif se double d'une approche qualitative, visant à réduire la DMS au travers de diverses actions en direction des partenaires extérieurs (transporteurs, partenaires SSR, EHPAD....) et des acteurs internes (synchronisation des services, brancardage, suivi des hébergés, question des patients dits « bloqueurs de lits », indicateurs de pilotage...). Un Groupe de travail s'est structuré en 2022, évoluant en COPIL en octobre 2022.

**Liens hiérarchiques :** Le poste sera directement rattaché à la Direction des Relations avec les Usagers (DRU) pour une vision transversale du projet au sein de l'Hôpital d'Antibes et du Groupe Hospitalier.

**Liens fonctionnels internes :**

- Direction des soins
- Cadres des unités de soins
- Equipes médicales
- Assistantes sociales
- Responsable de la filière gériatrique du GHSA2V, cadres administratifs des EHPAD du GH
- Cellule de gestion des transports sanitaires
- Comité de Pilotage « Gestion des Lits »

**Liens fonctionnels externes :**

- Prestataires de transport
- SSR et EHPAD extérieurs
- DAC
- Les services HAD Nice et Région et Arnaud Tzanck
- Le service PRADO de la CPAM
- L'ARS et le CD06

**Les missions proposées :**

**De manière structurante :**

En lien avec le COPIL Gestion des lits et le Directeur des Relations avec les Usagers, le gestionnaire des lits est force de proposition, structurant avec le DRU et le COPIL gestion des lits une gestion fluide et optimisée du circuit du patient :

**Organisations et méthodes pour une maîtrise de la DMS**

- Assurer une veille méthodologique sur les bonnes pratiques et les expérimentations réussies (référentiel ANAP)
- Favoriser la diffusion des initiatives réussies en interne (intraprenariat)
- Viser à une diminution des DMS dans tous les services par la diffusion de méthodes et d'approches favorisant la synchronisation des services (imagerie

laboratoire, brancardage...) et des professionnels au sein des services (rééducation, médicaux, soignants, organisation des congés, schémas de déroulement clinique, date prévisionnelle de sortie...)

- Procéder les pratiques validées, s'assurer de leur application (remontées d'informations urgences/services aigus/aval, visites médicales, ...)

### **Fluidifier et structurer le parcours du patient dans les filières d'amont et d'aval**

- Créer des filières privilégiées avec les hôpitaux /SSR/ EHPAD/ SAD/SSIAD du territoire,
- Répondre aux diverses demandes des établissements,
- Favoriser les admissions directes
- Favoriser les sorties anticipées et synchronisées
- Contribuer à solutionner les situations de patients bloquants (problèmes sociaux ou situation médicale) avec le service social, les médecins, la Direction

### **Structurer et faciliter le parcours du patient en interne**

- Mettre en place et faire vivre un dispositif équitable de répartition des patients en provenance des urgences, compte tenu des capacités des services et de la typologie des patients (Dispositif Impôt Lits)
- Anticiper les pics d'activité et les mesures préventives (procédure de reports de programmation ajustés aux pathologies en cas de pics d'activité prévue, épidémique ou climatique)
- Contribuer aux réflexions sur l'ajustement capacitaire,
- Contribuer à ajuster les admissions programmées en fonction de l'activité prévisionnelle d'urgence (saisonnalité, variations infra-hebdomadaires)

### **Reporting évaluation et analyse :**

- Tenir à jour les indicateurs de performance des services, assurer un reporting destiné au DRU et au COPIL gestion des lits
- Synthétiser les dysfonctionnements constatés auprès des unités de soins et de la direction,
- Identifier les succès et en assurer la diffusion

### **Formation et recherche**

Accueil d'étudiants cadres de santé, logistique hospitalière, recherche et publications

### **En gestion quotidienne :**

- Avoir la vision globale et instantanée de l'adéquation de l'activité avec les capacités en lits, tenir à jour l'outil de visualisation des lits disponibles,
- Connaître les besoins en lits pour les patients du SAU et de l'UHCD à hospitaliser,
- Connaître les ressources disponibles dans les services,
- Rechercher les lits disponibles et placer le patient dans le lit correspondant à sa pathologie, ou en cas de saturation organiser son hébergement dans une autre spécialité
- Faciliter le suivi des patients nécessitant un avis spécialisé (hébergés, liaison en gérontologie, psychiatrie, soins palliatifs...)
- Organiser les hébergements / rapatriements de patients,
- Prévenir les unités en cas d'inadéquation des sorties et des entrées,
- Être force de propositions sur les processus d'ouverture et de fermeture de lits,
- Connaître et transmettre la disponibilité en lits du territoire

- Prévenir le DRU en cas de difficultés en temps réel

### **Conditions du poste :**

Poste proposé en CDI à temps complet avec une période d'essai de 4 mois, pouvant être renouvelée une fois.

Le candidat retenu pourra s'appuyer sur une équipe de direction dynamique et bienveillante mais également sur des professionnels de santé engagés. L'établissement est à taille humaine ce qui facilite la compréhension de son organisation et les contacts internes.

### **Profil recherché :**

Cadre de santé, cadre de santé supérieur, logisticien, ingénieur en organisation

Expérience attendue dans le management de projets complexes, avec si possible une expérience dans le secteur hospitalier.

### **Qualités requises :**

- Capacités de communication, de négociation, être ouvert au dialogue.
- Disponibilité, sens du reporting
- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Bonne capacité d'analyse des situations complexes, assertivité
- Conduite et gestion de projets
- Sens aigu de la rigueur
- Pragmatisme
- Excellent relationnel et capacité à dialoguer avec des interlocuteurs de haut niveau
- Goût du challenge et de l'innovation
- Sens de l'intérêt général
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Autonomie avec le sens de l'initiative et une forte organisation personnelle
- Maîtrise des enjeux économiques



**GROUPE HOSPITALIER**  
Sophia Antipolis - Vallée du Var  
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour postuler, fournir un CV et une Lettre de motivation :  
[secretariat.drh@ch-antibes](mailto:secretariat.drh@ch-antibes)

Remplir une candidature via notre site internet :  
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

## **SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX**

