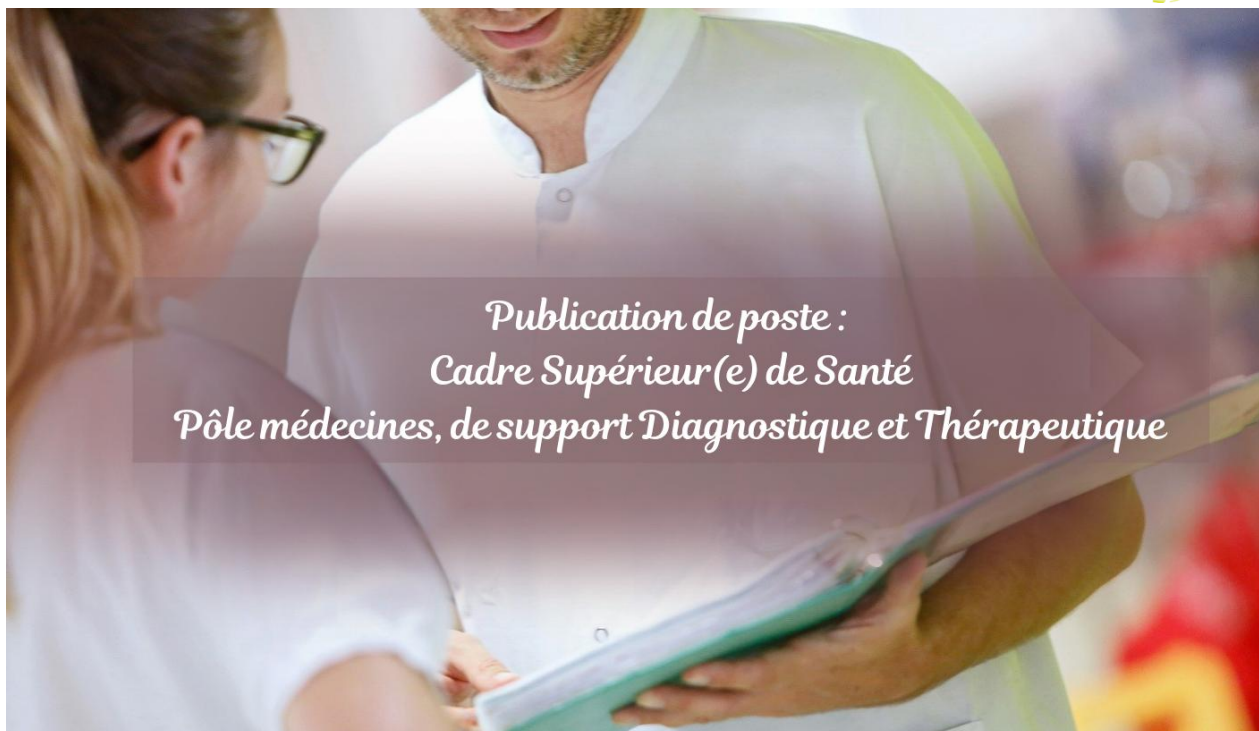


OFFRE D'EMPLOI



*Publication de poste :
Cadre Supérieur(e) de Santé
Pôle médecines, de support Diagnostique et Thérapeutique*

L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations**. Plus particulièrement tournées vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines et soins palliatifs** : neurologie; médecine interne/infectiologie/rhumatologie/néphrologie; hémato/oncologie ; endocrinologie/diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes; gastro-entérologie-hépatologie; soins palliatifs ; plan cancer...
- **Un pôle médecines de support diagnostique et thérapeutique** : imagerie médicale, pharmacie, stérilisation, dépôt de sang, biologie, rééducation fonctionnelle/kinésithérapie – diététicienne, service transport interne, équipe opérationnelle d'hygiène
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant** : gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMPS...
- **Un pôle soins critiques** : SMUR/Urgences/UHCD ; réanimation/USC; PMOT ; Cardiologie ; Pneumologie ...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...

L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- **Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €**
- **Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places**
- **Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents**

PRÉSENTATION DES SERVICES DU POLE

Le pôle regroupe un ensemble de services qui se caractérisent par une activité de prestataire auprès des services d'hospitalisation et pour certains services d'une activité externe :

Imagerie médicale

- Radiologie
- Sénologie
- Scanner
- IRM (GIE), échographie

Pharmacie

- Pharmacie...
- Institut Antibois du médicament
- Dépôt de sang

Stérilisation

Laboratoire de Biologie médicale

Rééducation fonctionnelle/kinésithérapie – diététicienne

Service transport interne

Service de Prévention et de Contrôle des Infections – SPCI

EFFECTIFS

- Cadres de santé : 6 (5.5 CS)
- 157 PNM environ

LES +

- Relations de confiance avec des équipes très dynamiques et autonomes ;
- Travail en collaboration étroite avec la Direction des soins et de la DRH, le personnel médical et paramédical ;
- Staff hebdomadaire avec la Direction des Soins ;
- Réunion mensuelle avec la Direction du pôle ;
- Réunion hebdomadaire avec le chef de pôle
- Possibilité de s'investir dans les travaux du groupe institutionnel.

LES MISSIONS PROPOSÉES

Le Cadre Supérieur, sous l'autorité hiérarchique de la Coordination des Soins, planifie, organise et coordonne les activités du Pôle en lien étroit avec le chef de Pôle. Il veille au respect des objectifs inscrits dans le contrat de Pôle. Il pilote, assure le suivi et l'évaluation du projet médico- soignant institutionnel décliné dans les unités/services du Pôle, en développant la démarche qualité et gestion des risques en lien avec le Chef de Pôle et la Direction des Soins et de la qualité. Il collabore au pilotage stratégique et contribue à la gestion médico-économique du Pôle.

Le cadre supérieur de pôle :

- Participe à la réflexion et à la mise en œuvre des orientations de la politique générale de l'établissement
- Contribue au pilotage et à l'organisation des activités médico-économiques du pôle.
- Participe à l'élaboration du projet d'encadrement du pôle et en assure la mise en œuvre.
- S'attache à optimiser avec la Direction des Soins et la Direction des Ressources Humaines l'organisation et les conditions de travail des personnels.
- Contribue à la gestion efficiente des ressources
- Participe au déploiement de la politique d'accueil des étudiants et nouveaux personnels
- S'assure de la communication et de la circulation de l'information au sein du pôle
- Co-anime un comité et/ou peut être amené à assurer des missions transversales au niveau institutionnel
- Participe en accord avec la Direction des Soins à l'enseignement dans les écoles ou instituts dans son domaine d'expertise.

Au titre de ces missions, il est particulièrement attendu du candidat :

- Une grande disponibilité ainsi qu'une certaine réactivité dans la gestion de missions très variées ;
- Une bonne maîtrise de soi ainsi que des qualités relationnelles indispensables à la coordination d'acteurs variés, exerçant sur des spécialités distinctes, ainsi qu'une certaine habileté dans la coordination de ces profils dans le cadre de la mise en œuvre de projets communs
- De bonnes facultés d'adaptation lui permettant d'appréhender les logiques propres à chaque spécialité médicale...

CONDITIONS DU POSTE



- Les horaires de travail sont régulés selon le **forfait cadre**. L'agent dispose de **19 jours de RTT**. Les **gardes** (après 6 mois d'exercice dans la fonction) de WE et jours fériés s'organisent en **6H** ou en **12H**.

NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

Une mutation

ou

Un recrutement d'emblée en Contrat à Durée Indéterminée (CDI) vous est proposé, sans préjudice toutefois des autres

REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN

- Bénéficier d'une mobilité interne facilitée par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Avoir accès à des formations tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des avantages CGOS dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la mutuelle de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie ...) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



GROUPE HOSPITALIER
Sophia Antipolis - Vallée du Var
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires, veuillez contacter Madame PORTOGHESE, Cadre Supérieure de Santé : [04 97 24 76 07](tel:0497247607)

Pour postuler, fournir un CV et une Lettre de motivation à adresser à Madame FAY, Directrice des soins : secretariat.drh@ch-antibes

Remplir une candidature via notre site internet :
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX

