



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations**. Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

## ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS

### L'HOPITAL D'ANTIBES



- **Un pôle médecines** : cardiologie ; neurologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant** : Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMSP...
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicotechnique** : urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie** : Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

# L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents

## PRÉSENTATION DES SERVICES

Le **service de cardiologie** de l'hôpital d'Antibes se compose de 3 unités :

- **Hospitalisation conventionnelle** de 23 lits
- **Un soin intensif de Cardiologie** de 6 lits
- **Un hôpital de semaine** de 14 lits de cardiologie et de 5 lits de neurologie

Il propose au patient un **circuit complet de prise en charge** sur des pathologies très variées (infarctus du myocarde ; insuffisance cardiaque terminale ; hypertension ; insuffisance ventriculaire ...) et porte une **attention particulière à la préparation de son devenir** (retour à domicile, SSR, EHPAD...). Son activité est **fortement liée à celle des consultations de cardiologie, du service des urgences et du service de coronarographie** qui lui transfèrent l'essentiel de ses patients. L'équipe de cardiologie travaille également **en liens étroits avec l'ensemble des services de l'hôpital**.

## EFFECTIFS

- IDE : 7
- AS : 7
- Cadre : 1

## LES +

- Tutorat sur les 15 premiers jours pour accompagner l'infirmier(ère) sur la prise en charge de pathologies qui peuvent être particulièrement complexes ;
- Travail en binôme avec l'aide-soignant(e) ;
- Entraide entre les différents secteurs de Cardiologie
- Equipe très dynamique et autonome ;
- Travail en collaboration étroite avec l'encadrement et le personnel médical
- Forte collaboration avec de nombreuses spécialités de l'hôpital neurologie, gériatrie, service de radiologie... ;
- Développement de la prise en charge ambulatoire des patients coronariens
- Possibilité de s'investir dans les travaux du groupe institutionnel « Ergonomie et Conditions de Travail » ...

## LES MISSIONS PROPOSÉES

L'**infirmier(ère) du service de Cardiologie**, a pour mission principale de réaliser les **soins infirmiers sur prescription médicale ou relevant de ses compétences propres**, au profit d'une **prise en charge individuelle et continue** de patients souffrant de pathologies complexes et diverses. En plus d'être garant(e) de la **bonne administration des soins** et de **coordonner les actions** entreprises autour du patient, l'infirmier(ère) assure l'interface entre le patient, les familles, l'équipe paramédicale et médicale et les intervenants extérieurs.

Au titre de ces missions, il est particulièrement attendu du candidat :

- Une grande disponibilité et réactivité ;
- Une bonne maîtrise de soi ainsi que des qualités relationnelles indispensables à la prise en charge de patients ;
- De bonnes facultés d'anticipation et d'adaptation face aux situations complexes et d'urgence

**Une expérience professionnelle dans le domaine de la Cardiologie serait un atout bien que ce critère ne soit pas de nature à faire obstacle aux candidatures dépourvues de ce type d'expérience.**

## CONDITIONS DU POSTE



- Les postes sont proposés sur une amplitude horaire quotidienne de 12H en horaire 6h50 à 18h50 ou 7h10 à 19h10, roulement sur secteur Hôpital de semaine et hospitalisation complète.
- Au minimum 1 weekend travaillé par mois
- 25 CA, 5 RTT
- Formations spécifiques Syndrome Coronarien Aigu, Insuffisance cardiaque et arythmies proposées sur l'hôpital

## NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

**Un recrutement avec mise en stage d'emblée** vous est proposé, sans préjudice toutefois des autres solutions contractuelles existantes, ce qui nous permet de nous adapter aux mieux à vos aspirations personnelles.

## REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une **mobilité interne facilitée** par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Organiser de manière agile ses **heures supplémentaires** via l'application ZAGGO et permettre ainsi une meilleure conciliation des enjeux de la vie privée et de la vie professionnelle ;
- Avoir accès à des **formations** tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des **avantages CGOS** dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la **mutuelle** de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (**activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie** ...) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



**GROUPE HOSPITALIER**  
Sophia Antipolis - Vallée du Var  
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires, veuillez contacter Monsieur DEMARQUE, Cadre Supérieur de Santé : [04 97 24 76 07](tel:0497247607)

Pour postuler, fournir un CV et une Lettre de motivation à adresser à Madame FAY, Directrice des soins : [secretariat.drh@ch-antibes](mailto:secretariat.drh@ch-antibes)

Remplir une candidature via notre site internet :  
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

**SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX**

