



Publication de poste : Technicien·ne de laboratoire

L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations**. Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines** : cardiologie ; neurologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologie...
- **Un pôle mère-enfant** : Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMSP...
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicotechnique** : urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie** : Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places

PRÉSENTATION DU SERVICE

Le **laboratoire de biologie médicale** de l'Hôpital d'Antibes est un laboratoire polyvalent composé de **5 secteurs : biochimie, sérologie, hématologie hémostase, microbiologie et biologie moléculaire**. Il assure une permanence 24h/24 et 7j/7. Situé au cœur du « Pôle urgences, réanimation et médicotechnique », le laboratoire fait **partie intégrante d'un plateau technique complet** comprenant notamment le service des urgences, la réanimation, le dépôt de sang et le plateau d'imagerie. Il traite **environ 550 dossiers par jour**, pour une moyenne de 26 millions de B à l'année. Le service est amené à connaître des **évolutions d'importance dans le cadre de la mise en œuvre de nos projets** (construction d'un nouveau bâtiment médicotechnique ; projet d'actes de biologie délocalisés ; projets de partenariats ...).

EFFECTIFS

- Techniciens de laboratoire : 33
- Biologistes : 5
- AMA : 2
- Cadre : 1
- ASH : 2

LES +

- Equipe de jour et équipe de nuit distinctes et dédiées ;
- Présence de référents et tuteurs au sein de l'équipe ;
- Présentation complète du service à l'accueil du nouvel arrivant, avec remise d'un planning de tutorat détaillé (formations et compétences à acquérir, tuteurs désignés, durée ...) ;
- Organisation des formations – habilitations sur le même modèle (grille de suivi) ;
- Politique active de maintien des compétences tant par la formation continue que par l'organisation de formations internes par les biologistes du service ;
- Possibilité d'implication dans des travaux de recherches et publications ;
- Staff hebdomadaire (lundi matin).

LES MISSIONS PROPOSÉES

Le (la) **technicien(ne) de laboratoire** participe à la prise en charge des examens de biologie médicale, en phase pré analytique, analytique et post analytique, dans le respect des démarches de qualité et de sécurité. A ce titre, il sera notamment attendu du candidat une certaine **rigueur** ainsi qu'une bonne capacité **de vérification, d'analyse et de suivi des risques** dans le cadre de la manipulation de produits potentiellement dangereux, d'agents infectieux et/ou de liquides biologiques potentiellement contaminés.

Il sera également particulièrement apprécié, de la part du candidat :

- Qu'il soit titulaire d'un BTS d'analyse de biologie médicale ;
- Qu'il maîtrise les outils informatiques ;
- Qu'il ait déjà eu l'occasion d'exercer une fonction de référent sur un poste antérieur.

Ces éléments ne sont toutefois pas de nature à faire obstacle aux candidatures de jeunes diplômés, ce poste étant ouvert tant aux profils expérimentés qu'en sortie d'école.

CONDITIONS DU POSTE



→ Le poste est proposé sur une amplitude horaire quotidienne de **7H30** (7H-14H30 ; 8H30-16H ; 11H30-19H) en **cycles de jour**. **Week-end et jours fériés** organisés en **7H-19H**

NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien.

Un recrutement d'emblée en **Contrat à Durée Indéterminée (CDI)** vous est proposé, sans préjudice toutefois des autres solutions contractuelles existantes, ce qui nous permet de nous adapter aux mieux à vos aspirations personnelles.

Le Centre Hospitalier d'Antibes dispose également d'une **politique de mises en stage** organisée annuellement, et propose un **accès anticipé** à ces dernières pour les métiers à fort enjeu de recrutement (filrière gériatrique, psychiatrie, IBODE et postes de nuit).

REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :

- Bénéficier d'une **mobilité interne facilitée** par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Organiser de manière agile ses **heures supplémentaires** via l'application HUBLO et permettre ainsi une meilleure conciliation des enjeux de la vie privée et de la vie professionnelle ;
- Avoir accès à des **formations** tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des **avantages CGOS** dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la **mutuelle** de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (**activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie** ...) et pourquoi pas vous y investir.
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



GROUPE HOSPITALIER
Sophia Antipolis - Vallée du Var
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires veuillez contacter
Madame CORRADI, Cadre Supérieure de Santé : [04 97 24 81 19](tel:0497248119)

Pour postuler fournir un CV et une lettre de motivation à adresser à
Madame FAY, Directrice des soins : secretariat.drh@ch-antibes.fr

Remplir une candidature via notre site internet :
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

