



### L'HOPITAL D'ANTIBES



Acteur central de l'offre de soins d'un bassin de vie de plus de 250 000 habitants, l'Hôpital d'Antibes **offre une prise en charge de qualité, complète et graduée, au plus près des populations.** Plus particulièrement tournés vers les habitants de l'agglomération antiboise et des nombreux touristes qui y séjournent, les équipes de l'Hôpital d'Antibes proposent **une offre de soins diversifiée, modernisée et ajustée de façon continue** afin de répondre à l'ensemble des besoins de santé de son territoire.

### ZOOM SUR LES SPÉCIALITÉS



- **Un pôle médecines** : cardiologie ; neurologie ; médecine interne ; infectiologie ; rhumatologie ; néphrologie ; pneumologie ; endocrinologie ; diabétologie ; médecine post urgences polyvalentes ; gastro-entérologie ; oncologie ; pharmacie ; stérilisation ; soins palliatifs...
- **Un pôle chirurgies** : anesthésie ; bloc opératoire ; chirurgie orthopédique et traumatologique ; chirurgie du rachis ; chirurgie digestive ; centre de l'obésité ; chirurgie ORL ; chirurgie ophtalmologique ; chirurgie vasculaire ; urologique...
- **Un pôle mère-enfant** : Gynécologie chirurgicale ; maternité-obstétrique ; néonatalogie ; pédiatrie ; pédopsychiatrie, CAMSP...
- **Un pôle urgences, soins critiques et médicoteknique** : urgences ; réanimation ; laboratoire - biologie médicale ; imagerie ; SMUR ; Équipe opérationnelle d'hygiène...
- **Un pôle santé mentale et addictologie** : hospitalisation complète ; hôpitaux de jour ; CSAPA ; urgences psychiatriques, CMP...
- **Une filière gérontologie** : Court séjour gériatrique ; SSR ; EHPAD ; équipe mobile ; consultations mémoire et fragilité...

## L'HOPITAL D'ANTIBES EN QUELQUES CHIFFRES

- Budget du Centre Hospitalier : 145 000 000 €
- Capacité du Centre Hospitalier : 740 lits et places
- Effectif du Centre Hospitalier : 1 750 agents

## PRÉSENTATION DU SERVICE DE REEDUCATION

Le service de rééducation fonctionnelle est un service aux **missions transversales** avec des interventions sur l'ensemble du centre hospitalier à savoir : les services de médecine, de chirurgie, de réanimation, de pédiatrie, de gériatrie, de soins palliatifs et également les EHPAD.

Sa particularité est de regrouper l'ensemble des rééducateurs de l'établissement. Parmi les professionnels, nous comptons des **masseurs-kinésithérapeutes (MK)**, des **ergothérapeutes**, des **diététiciens**, des **orthophonistes**. Cette équipe est complétée par 1 enseignant en activité physique adaptée (APA) et un préventeur des troubles musculosquelettiques (TMS).

Les missions des rééducateurs s'articulent autour de 3 grands axes :

- **L'activité de rééducation** qui s'inscrit dans **une prise en charge pluridisciplinaire** en étroite collaboration avec les équipes médicales et paramédicales, au service du patient ;
- **L'éducation et la prévention** du patient (et/ou de son entourage) en individuel ou en collectif ;
- **La formation** des professionnels et des étudiants.

## EFFECTIFS

- **MK: 11**
- **Ergothérapeutes: 7**
- **Diététiciens: 7**
- **Préventeur TMS : 1**
- **Enseignant APA : 1**
- **Orthophoniste : à recruter**

## LES +

- Equipe dynamique et bienveillante ;
- Esprit collectif et collaboratif important ;
- Des profils de professionnels riches, variés et complémentaires : qui allient expertise spécifique et polyvalence ;
- Etroite collaboration des rééducateurs avec les équipes médicales et paramédicales des différents services ;
- Réunions hebdomadaires d'équipe ;
- Implication forte des rééducateurs dans les différents projets de service portés par l'institution.

## LES MISSIONS PROPOSÉES

L'**Ergothérapeute en EHPAD** a pour mission d'améliorer l'indépendance et l'autonomie des résidents et de mettre en œuvre des actions de réadaptation, de rééducation, de prévention, de confort et de sécurité. Il dispose d'un rôle central dans la qualité de prise en charge des résidents au sein de l'EHPAD. En effet, il **participe à l'élaboration du projet de vie de chacun des résidents** dont il est en charge en collaboration étroite avec l'équipe soignante, le médecin coordonnateur, la psychologue, la diététicienne, le kinésithérapeute et l'animatrice. Sur prescription médicale, il réalise une évaluation gériatrique afin de proposer un **projet de rééducation et de réadaptation personnalisé avec une prise en charge des troubles moteurs, sensoriels et cognitifs**. Le but est de stimuler ou de maintenir les capacités restantes des résidents le plus longtemps possible à l'aide de séances individuelles et/ou d'ateliers collectifs. Il assure également le positionnement et l'installation du résident ainsi que la préconisation d'aménagements de l'environnement et d'aides techniques. Enfin, l'ergothérapeute accompagne l'équipe soignante de l'EHPAD dans la prise en charge des activités de la vie quotidienne du résident et assure un rôle de préventeur auprès du personnel de l'EHPAD.

Au titre de ces missions, il est également attendu du candidat :

- Une capacité à travailler en équipe et en pluridisciplinarité ;
- Une bonne maîtrise de soi ainsi que des qualités relationnelles indispensables à la prise en charge de patients ou résidents polypathologiques, présentant des troubles cognitifs parfois sévères ;
- De bonnes facultés d'anticipation et d'adaptation face aux situations complexes et d'urgence ;
- Une grande disponibilité et réactivité ;
- De la créativité.

## **CONDITIONS DU POSTE**



- Un poste à temps plein est proposé sur une amplitude horaire quotidienne de **7h32**. L'agent dispose de **15 jours de RTT en plus des congés annuels**. Les horaires : **9H00 – 16H32** ;
- Un poste à mi-temps est proposé sur une amplitude horaire quotidienne de **3h30** ou sur un temps de travail **hebdomadaire de 17h30**.

## **NOS ENGAGEMENTS, NOTRE CONTRAT DE CONFIANCE**

A l'Hôpital d'Antibes, dès lors que vous faites le choix de nous rejoindre, une attention particulière est portée sur la **personnalisation de votre contrat** (notamment modalités de recrutement et propositions salariales, dans les limites de la réglementation applicable) ainsi que sur **l'individualisation des accompagnements proposés** en termes de **suivi de carrière** et de réalisation de votre **projet professionnel**. Une relation de grande proximité entre les équipes de la direction et l'encadrement nous permet également d'opérer un **rappel quasi-immédiat**, dès réception de votre candidature, afin de vous proposer un entretien (en présentiel ou en visio, selon le choix du candidat).

**Un recrutement d'emblée en Contrat à Durée Indéterminée (CDI)** vous est proposé, sans préjudice toutefois des autres solutions contractuelles existantes, ce qui nous permet de nous adapter aux mieux à vos aspirations personnelles.

Le Centre Hospitalier d'Antibes dispose également d'une **politique de mise en stage** organisée annuellement, et propose un accès anticipé à ces dernières pour les métiers à fort enjeu de recrutement (notamment filière gériatrique).

## **REJOINDRE L'HOPITAL D'ANTIBES C'EST ENFIN :**

- Bénéficier d'une mobilité interne facilitée par l'accès à une Bourse à l'emploi ;
- Avoir accès à des formations tout au long de l'année, et ce dès votre arrivée, par le biais de notre Plan de formation ;
- Bénéficier des avantages CGOS dès votre recrutement (affiliation possible sans condition d'ancienneté) ;
- Avoir la possibilité d'être affiliée à la mutuelle de votre choix avec cotisation sur paye pour les organismes suivants : MNH, MNT et SOLIMUT ;
- Profiter des actions et activités développées par nos associations et groupes de professionnels (activités sportives, massages, ateliers d'ergonomie ...) et pourquoi pas vous y investir ;
- Sans oublier les avantages offerts par notre cadre de vie : Hôpital à taille humaine à proximité de la mer, de la montagne et de la campagne ; offre de transport développée et aéroport accessible en 20 minutes ; tissu économique et bassin d'emploi riches ; crèches, écoles et universités ; offre d'activités culturelles et sportives en toute saison ...



**GROUPE HOSPITALIER**  
Sophia Antipolis - Vallée du Var  
CENTRE HOSPITALIER D'ANTIBES JUAN-LES-PINS

Pour obtenir des renseignements complémentaires, veuillez contacter  
Monsieur GEYER, Cadre Supérieur de Santé : [04 97 24 80 37](tel:0497248037)

Pour postuler, fournir un CV et une Lettre de motivation à adresser à  
Madame FAY, Directrice des soins : [secretariat.drh@ch-antibes.fr](mailto:secretariat.drh@ch-antibes.fr)

Remplir une candidature via notre site internet :  
<http://www.ch-antibes.fr/fr/Candidature/8/76/1043>

## SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX

